Curriculum Vitae

Eva Cristina Petiz De Freitas Lousã

Eva Cristina Petiz de Freitas Lousã, PhD in Organizational, Work, and Human Resources Psychology, is an Assistant Professor in the Scientific Area of Social Sciences, within the Organizational Behaviour disciplinary group, at Faculty of Business, Technical University of Porto. She was previously an Assistant Professor at the University of Maia, where she coordinated the Master's program in Strategic Human Resources Management. She is an integrated researcher at inED (Centre for Research and Innovation in Education) at Faculty of Business, Technical University of Porto and a member of CEOS.PP (CEOS.PP, Faculty of Business, Technical University of Porto) and NECE-UBI (Research Centre for Business Sciences). Her research encompasses organizational culture, leadership, innovation, and human resources, focusing on digital transformation in organizations and learning systems. She investigates the evolution of work and learning modalities, competency development, and the balance between work, family, and personal life. She has collaborated with the University of Coimbra's Faculty of Psychology and Educational Sciences in the European Master on Work, Organizational, and Personnel Psychology—Erasmus Mundus program, conducting interviews, selecting international candidates, serving as a host tutor, and participating in academic juries. She is a certified psychologist and an EQAVET expert (European Quality Assurance Reference Framework for Vocational Education and Training). She actively contributes to international conferences through Scientific and Organizing Committees, publications, and peer-review activities. She has also coordinated the Active Life Office and Psychology Services and has coordinated and participated in several European and national projects in vocational education.

Identificação

Identificação pessoal

Nome completo
Eva Cristina Petiz De Freitas Lousã

Nomes de citação

Lousã, Eva Petiz
Lousã, E. P.
Petiz Lousã, E.

Identificadores de autor

Ciência ID
2012-4CE1-2015

ORCID iD
0000-0001-8212-8638

Researcher Id
S-1815-2018

Scopus Author Id
57202514598

Formação

Grau	Classificação

2013/05/10 Concluído	Psicologia (Doutoramento) Especialização em Especialidade: Psicologia das Organizações Universidade de Coimbra Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação, Portugal *"Liderança Empreendedora e Cultura de Inovação em Organizações de Base Tecnológica e Análise Comparativa entre setores de Atividade.; "* *(TESE/DISSERTAÇÃO)*	Aprovada com Louvor e Distinção

Percurso profissional

Ciência

	Categoria Profissional Instituição de acolhimento	Empregador
2023/09/25 - Atual	Investigador visitante (Investigação) Universidade da Beira Interior Núcleo de Estudos em Ciências Empresariais, Portugal	Universidade da Beira Interior Núcleo de Estudos em Ciências Empresariais, Portugal
2017 - Atual	Investigador visitante (Investigação)	Instituto Politécnico do Porto Centro de Estudos Organizacionais e Sociais, Portugal

Docência no Ensino Superior

	Categoria Profissional Instituição de acolhimento	Empregador
2026/07/02 - Atual	Professor Auxiliar (Docente Universitário)	Faculdade de Ciências Empresariais do Porto, Universidade Técnica do Porto, Portugal
2020/09/01 - 2026/07/02	Professor Auxiliar (Docente Universitário)	Universidade da Maia, Portugal
2018/09/01 - 2026/07/02	Professor Adjunto Convidado (Docente Ensino Superior Politécnico)	Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal

2016 - 2018	Assistente convidado (Docente Ensino Superior Politécnico)	Instituto Politécnico do Porto, Portugal
2015 - 2016	Professor Visitante (Docente Universitário)	Instituto Superior de Estudos Interculturais e Transdisciplinares de Viseu, Portugal
2014 - 2016	Assistente convidado (Docente Ensino Superior Politécnico)	Instituto Politécnico do Porto Escola Superior de Hotelaria e Turismo, Portugal
1999/09/01 - 2000/07/31	Professor Visitante (Docente Universitário)	Universidade Fernando Pessoa Faculdade de Ciências Humanas e Sociais, Portugal
1995/09/01 - 1998/07/31	Professor Visitante (Docente Ensino Superior Politécnico)	Instituto Superior de Ciências Empresariais e do Turismo Centro de Investigação Interdisciplinar e Intervenção Comunitária, Portugal

Outros

	Categoria Profissional Instituição de acolhimento	Empregador
2026/02/13 - Atual	Invesigador Centro de Investigação e Inovação em Educação (inED), Faculdade de Ciências Empresariais, Universidade Técnica do Porto, Porto, Portugal., Portugal	Centro de Investigação e Inovação em Educação (inED), Faculdade de Ciências Empresariais, Universidade Técnica do Porto, Porto, Portugal., Portugal
2021/09/01 - Atual	Regente da Unidade Curricular de Dissertação ou Projeto , do Mestrado de Gestão Estratégica de Recursos Humanos, 1º ano	Universidade da Maia, Portugal
2016/01/01 - Atual	Invesigador	Faculdade de Ciências Empresariais do Porto, Universidade Técnica do Porto, Portugal

2021/09/01 - 2026/07/02	Regente da Unidade Curricular de Dissertação ou Projeto , do Mestrado de Gestão Estratégica de Recursos Humanos, 2º ano	Universidade da Maia, Portugal
2021/09/01 - 2026/07/02	Coordenadora do Curso de Mestrado em Gestão Estratégica de Recursos Humanos	Universidade da Maia, Portugal
2019/09/01 - 2026/07/02	Regente da Unidade Curricular de Psicossociologia do Trabalho e das Organizações I, da Licenciatura em Psicologia, 3º ano	Universidade da Maia, Portugal

Projetos

Projeto

	Designação	Financiadores
2025/01/01 - 2029/12/31	Research Centre for Business Sciences UID/04630/2025 10.54499/UID/04630/2025 Universidade da Beira Interior, Portugal	Fundação para a Ciência e a Tecnologia, Portugal Em curso
2025/01/01 - 2029/12/31	Centro de Investigação e Inovação em Educação UID/05198/2025 10.54499/UID/05198/2025 Universidade Politécnica de Coimbra, Portugal Universidade Politécnica de Viana do Castelo, Portugal Universidade Técnica do Porto, Portugal	Fundação para a Ciência e a Tecnologia, Portugal Em curso
2025/01/01 - 2029/12/31	Centro de Estudos Organizacionais e Sociais do Politécnico do Porto | Center of Organizational and Social Studies of Polytechnic of Porto UID/05422/2025 <style forecolor="#0000FF">10.54499/UID/05422/2025</style> Universidade Técnica do Porto, Portugal	Fundação para a Ciência e a Tecnologia, Portugal Em curso

2020/01/01 - 2024/12/31	Núcleo de Estudos em Ciências Empresariais UIDB/04630/2020 10.54499/UIDB/04630/2020 Universidade da Beira Interior, Portugal	Fundação para a Ciência e a Tecnologia, Portugal Concluído
2020/01/01 - 2024/12/31	Centro de Estudos Organizacionais e Sociais do Politécnico do Porto UIDP/05422/2020 10.54499/UIDP/05422/2020 Instituto Politécnico do Porto, Portugal	Fundação para a Ciência e a Tecnologia, Portugal Concluído
2020/01/01 - 2024/12/31	Center of Organizational and Social Studies of Polytechnic of Porto UIDB/05422/2020 10.54499/UIDB/05422/2020 Instituto Politécnico do Porto, Portugal	Fundação para a Ciência e a Tecnologia, Portugal Concluído
2020/01/01 - 2024/12/31	Research Unit in Business Sciences UIDP/04630/2020 10.54499/UIDP/04630/2020 Universidade da Beira Interior, Portugal	Fundação para a Ciência e a Tecnologia, Portugal Concluído

Produções

Publicações

Artigo em conferência

1 Lousã, Eva Petiz; Lousã, Mário Dias. "Determinants that facilitate or condition students perceived effectiveness and skills improvement in a remote learning context". 2021.

2 Lousã, E.P.; Lousã, M.D.. "Understanding the digital transformation in organisations - A perspective from Portuguese project managers". 2019.

3 Lousa, E.P.; Mónico, L.D.S.M.. "The effect of transformational leadership and organizational culture in organizational innovation attending to the organization size". 2017.

4 Lousã, Eva Cristina Petiz de Freitas; A. Duarte Gomes. "A influência da Tecnologia, da dimensão e da antiguidade da empresa na cultura organizacional". Trabalho apresentado em *VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia*, *Aveiro*, 2013.
Publicado

Artigo em revista

1 Lousã, Eva; Lousã, Mário. Autor correspondente: Lousã, Mário. "Leadership and digital transformation: insights from bibliometric research". *Revista EDaPECI* 26 1 (2026): 181-195. https://doi.org/10.29276/redapeci.2026.26.124457.181-195.

10.29276/redapeci.2026.26.124457.181-195

2 Eva Petiz Lousã; Marta Pereira Alves. "When Does a Narcissistic Leader Force You out? The Mediating Role of Psychological Capital". *Administrative Sciences* (2025): https://www.mdpi.com/2076-3387/15/10/387.

10.3390/admsci15100387

3 Ana Isabel Couto; Ana Cláudia Rodrigues; Eva Petiz Lousã; Dora Martins. "Home-office implementation: challenges and changes in people management". *International Journal of Workplace Health Management* 17 (2024): 241-267.

10.1108/ijwhm-11-2022-0184

4 Eva Lousã; Marta Alves; Linda Koopmans. "Adaptation and Validation of the Individual Work Performance Questionnaire into a Portuguese Version". *Administrative Sciences* (2024): https://www.mdpi.com/2076-3387/14/7/150.

10.3390/admsci14070150

5 Rodrigues, Ana Cláudia; Petiz Lousã, Eva. "Preface". (2024): https://parc.ipp.pt/index.php/rebules/article/view/5875.

6 Reinaldo Sousa Santos; Eva Lousã; Sá Maria Manuel; João Alves Cordeiro. "First, Be a Good Citizen: Organizational Citizenship Behaviors, Well-Being at Work and the Moderating Role of Leadership Styles". *Behavioral Sciences* (2023): https://www.mdpi.com/2076-328X/13/10/811.

10.3390/bs13100811

7 Eva Petiz Lousã. "Impact of social support on the work performance in digital services professionals: the mediating role of work engagement". *Proceedings - Research and Intervention in Human Resources* (2023): N.º 11 (2022): XI Co-N.º 11 (2022): XI Co. https://parc.ipp.pt/index.php/iirh/article/view/5268.

10.26537/IIRH.VI11.5268

8 Mario Lousã; Eva Lousã. "Conditioning factors in the remote learning context in higher education". *Revista EDaPECI* 22 3 (2022): 19-31. http://dx.doi.org/10.29276/redapeci.2022.22.318349.19-31.

10.29276/redapeci.2022.22.318349.19-31

9 Eva Lousã; Mário Lousã. "Effect of technological and digital learning resources on students' soft skills within remote learning: The mediating role of perceived efficacy". *International Journal of Training and Development* (2022): http://dx.doi.org/10.1111/ijtd.12280.

10.1111/ijtd.12280

10 Reinaldo Sousa Santos; Eva Lousã. "Give Me Five: The Most Important Social Values for Well-Being at Work". *Administrative Sciences* (2022): https://www.mdpi.com/2076-3387/12/3/101.

10.3390/admsci12030101

11 Lousã, Eva Cristina Petiz de Freitas. Autor correspondente: Lousã, Eva Cristina Petiz de Freitas. "Impactos da experiência de trabalho remoto na Gestão de Pessoas: os casos dos setores da Indústria e das Tecnologias da Informação". *Conferência - Investigação e Intervenção em Recursos Humanos* (2021): N.º 10 (2021): X Con-N.º 10 (2021): X Con. https://parc.ipp.pt/index.php/iirh/article/view/4370.

10.26537/IIRH.VI10.4370

12 Andrade, C.; Lousã, E.P.. "Telework and work–family conflict during covid-19 lockdown in portugal: The influence of job-related factors". *Administrative Sciences* 11 3 (2021): http://www.scopus.com/inward/record.url?eid=2-s2.0-85115995847&partnerID=MN8TOARS.

10.3390/admsci11030103

13 Petiz LOUSÃ, Eva. "Comparing the Effects of Leadership and Organizational Culture on Innovation in Technology-Based Organizations and Other Industries". *IBIMA Business Review* (2020): 1-14. http://dx.doi.org/10.5171/2020.315185.

Publicado • 10.5171/2020.315185

14 Lousã, Eva Cristina Petiz de Freitas; RODRIGUES, Ana Cláudia; Matos PINTO, Eulália. Autor correspondente: Lousã, Eva Cristina Petiz de Freitas. "How Do HRM Practices Relate To Innovation Performance In Information Technology Firms". *IBIMA Business Review* 2020 (2020): 1-17. http://dx.doi.org/10.5171/2020.306950.

10.5171/2020.306950

15 Lousa, Eva Petiz; Rodrigues, Ana Claudia; Pinto, Eulalia Matos. "Human Resources Management, Performance and Innovation in Tech Firms". *International Business Information Management Association Conference* (2019): https://publons.com/wos-op/publon/50839894/.

16 Lousa, Eva Petiz. "Leadership, Organizational Culture and Innovation: A Multigroup Structural Analysis in Technology-Based Organizations and Other Industries". *International Business Information Management Association Conference* (2019): https://publons.com/wos-op/publon/48521295/.

17 Lousã, Eva Cristina Petiz de Freitas; Lousã, Eva Cristina Petiz de Freitas; A. Duarte Gomes. "The influence of technology, organizational size and age on Innovation". *Revista Psicologia: Organizações e Trabalho* (2017): http://dx.doi.org/10.17652/rpot/2017.4.13887..

Publicado

18 Lousã, Eva Petiz; Gomes, A. Duarte. "Avaliação da cultura organizacional: Adaptação e validação da versão portuguesa do Denison Organizational Culture Survey". (2017): https://impactum-journals.uc.pt/psychologica/article/view/4124.

19 Lousã, Eva Petiz; Gomes, A. Duarte; Lousã, Eva Cristina Petiz de Freitas. "Evaluation of organizational culture: Adaptation and validation of the Portuguese version of the Denison Organizational Culture Survey". *Psychologica* (2017): https://impactum-journals.uc.pt/psychologica/article/view/1647-8606_59-2_6.

10.14195/1647-8606_59-2_6

20 Lousa, Eva Petiz; Mendes Monico, Lisete dos Santos. "The Effect of Transformational Leadership and Organizational Culture in Organizational Innovation Attending to the Organization Size". *International Business Information Management Association Conference* (2017): https://publons.com/wos-op/publon/16428556/.

21 Lousã, Eva Cristina Petiz de Freitas. "Cultura organizacional e investimento em investigação e desenvolvimento - o papel do setor de atividade da empresa e implicações para as práticas de recursos humanos". *Investigação e Intervenção em Recursos Humanos* (2016): http://dx.doi.org/10.26537/iirh.v0i6.2346.

10.26537/iirh.v0i6.2346

	22	Lousã, Eva Cristina Petiz de Freitas; Mário Lousã. "Ensinar e aprender: um acto radicalmente novo na sociedade do conhecimento. Reflexão Crítica". *Revista Politécnica* 4 (2001): 13-15. Publicado
	23	Lousã, Eva Cristina Petiz de Freitas. "A Pessoa e suas Competências.". *Revista Politécnica*. 1 (2000): 41-42. Revista Politécnica. n.º 1.. Publicado
	24	Lousã, Eva Cristina Petiz de Freitas. "Identidade Social e Auto-categorização". *Revista da Universidade Fernando Pessoa* 5 (2000): 271-282. Publicado
Capítulo de livro	1	Meirinhos, Viviana; Rodrigues, Ana Cláudia; Couto, Ana Isabel; Martins, Ana Luísa; Vieira, Diana; Martins, Dora; Lousã, Eva Petiz; et al. "Recursos humanos: um modelo compreensivo do campo". Vida Económica, 2021.
Livro	1	Rodrigues, Ana C.; Couto, Ana Isabel; Lousã, Eva; Silva, Marlene. *Gestão e desenvolvimento de recursos humanos - práticas num contexto em transformação*. Vida Económica. 2019.
	2	Lousã, Eva Cristina Petiz de Freitas. *Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos - Práticas Emergentes*. Porto, Portugal: Vida Económica. 2017. Publicado
Resumo em conferência	1	Lousã, Eva Cristina Petiz de Freitas. "A relação entre as práticas de GRH e a inovação numa empresa tecnológica". 2019. 10.34630/IIRH.V0I9.2836
	2	Lousã, Eva Cristina Petiz de Freitas. "Práticas de remuneração e benefícios nas PME portuguesas". 2019. 10.34630/IIRH.V0I9.2981
	3	Lousã, Eva Cristina Petiz de Freitas. "Práticas de Recursos Humanos e utilização de plataformas digitais em PME Portuguesas". 2019. 10.34630/IIRH.V0I9.3005
	4	Lousã, Eva Cristina Petiz de Freitas. "Transformational Ledership and Innovation: The moderating role of involvement in organizational culture". Trabalho apresentado em *Working for the greater good Inspiring people, designing jobs and leading organizations for a more inclusive society*, *Turim*, 2019.
	5	Lousã, Eva Cristina Petiz de Freitas. "Exploring the Relationship between Transformational Leadership, Cultural Consistency and Innovation". Trabalho apresentado em *Working for the greater good Inspiring people, designing jobs and leading organizations for a more inclusive society*, *Turim*, 2019.

	6	Lousã, Eva Cristina Petiz de Freitas. "Understanding the effects of company´s size on the relationship between leadership,organizational culture and innovation". Trabalho apresentado em *Working for the greater good Inspiring people, designing jobs and leading organizations for a more inclusive society*, 2019.
	7	Lousã, Eva Cristina Petiz de Freitas; A. Duarte Gomes. "A influência da cultura organizacional na inovação.". Trabalho apresentado em *II Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações: Investigação, Diagnóstico e Intervenção*, *Braga*, 2014. Publicado
Tese / Dissertação	1	Pinto, Eulália Cristina de Matos. "Práticas de gestão de recursos humanos, desempenho e inovação em empresas tecnológicas". Mestrado, 2019. http://hdl.handle.net/10400.22/14545.
	2	Araújo, Oniel Arantes de. "A relação entre a cultura organizacional e o comprometimento no ambiente corporativo". Mestrado, 2018. http://hdl.handle.net/10400.22/13031.
	3	Lousã, Eva Cristina Petiz de Freitas. "Liderança empreendedora e cultura de inovação em organizações de base tecnológica e análise comparativa entres setores de atividade". Doutoramento, 2013. http://hdl.handle.net/10316/23365.

Outros

Outra produção	1	Aspetos críticos da gestão de pessoas para implementação de trabalho remoto. 2020 foi um ano de transformação no âmbito da gestão de pessoas, em consequência da pandemia de COVID-19. A necessidade de adotar abruptamente modelos de gestão e de organização do trabalho disruptivos com o modelo tradicional exigiu reação imediata para fazer face aos desafios de trabalhar e interagir remotamente. Procurámos investigar como as organizações responderam à imposição do trabalho remo. 2021. Rodrigues, Ana C.; Lousã, Eva; Martins, Dora; Couto, Ana Isabel. http://hdl.handle.net/10400.22/23303.
	2	Teoria e Técnicas de Comunicação 12.. Edição técnica. 2012. Lousã, Eva Cristina Petiz de Freitas.
	3	Psicologia 11.. Edição técnica. 2011. Lousã, Eva Cristina Petiz de Freitas.
	4	Sociologia 12.. Edição técnica. 2011. Lousã, Eva Cristina Petiz de Freitas.

Atividades

Apresentação oral de trabalho

	Título da apresentação	Nome do evento Anfitrião (Local do evento)
2024/10/11	Lousã, E. P. (2024, outubro 11). The impact of toxic leadership on turnover intention: The mediating role of positive psychological capital. Apresentação na EBEN Research Conference 2024: Rethinking the Organisation in Times of Polycrisis: Business Ethics, Governance, and Leadership, Ethics and Leadership in Organisational Contexts	(Suiça)
2023/10/26	E-Leadership Competencies: Adaptation and Validation of a Multidimensional Measure for Portugal	Instituto Superior Politécnico Gaya (ISPGAYA) (Vila Nova de Gaia, Portugal),, https://congress.ispgaya.pt/DigitalSustainability/ (Vila Nova de Gaia)
2023/10/26	Factors that Influence Entrepreneurial Intention of Business Science Students and the role of the Institutional Environmentl.	2nd International Congress “Digital Sustainability. Inclusion and Transformation” Instituto Superior Politécnico Gaya (ISPGAYA) (Vila Nova de Gaia, Portugal),, https://congress.ispgaya.pt/DigitalSustainability/ (Vila Nova de Gaia, Portugal)
2023/04/27	Impact of social support on work performance in digital services professionals: the mediating role of work engagement	XI Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, P. Porto. https://www.iscap.pt/conferencias/iirh/xi/index.php/pt/
2022/09/29	Conditioning factors in the remote learning context in higher education	Instituto Superior Politécnico Gaya (ISPGAYA) (Vila Nova de Gaia, Portugal), https://congress.ispgaya.pt/. (Vila Nova de Gaia, Portugal)
2022/09/29	Is teleworking a sustainable work modality? Determinants of telework satisfaction in a generational perspective.	Instituto Superior Politécnico Gaya (ISPGAYA) (Vila Nova de Gaia, Portugal), https://congress.ispgaya.pt/
2022/09/29	The impact of endomarketing on employee commitment and the mediating role of internal communication satisfaction	1st International Congress “Multidimensional sustainability: transitions and convergences Instituto Superior Politécnico Gaya (ISPGAYA) (Vila Nova de Gaia, Portugal), https://congress.ispgaya.pt/ (Vila Nova de Gaia, Portugal)

2021/10/28	Impactos da experiência de trabalho remoto na gestão de pessoas: os casos dos sectores da indústria e das tecnologias da informação	Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade de Lisboa (Vila Nova de Gaia, Portugal)
2019/06/01	Exploring the relationships between transformational leadership, cultural consistency and innovation	Working for the greater good Inspiring people, designing jobs and leading organizations for a more inclusive society European Association for Work & Organizational Psychology (Eawop) (Turim, Itália)
2019/06/01	Transformational Leadership and Innovation: The Moderating Role of Involvement in Organizational Culture	Working for the greater good Inspiring people, designing jobs and leading organizations for a more inclusive society European Association for Work & Organizational Psychology (Eawop) (Turim, Itália)
2019/05/30	Understanding the effects of company's size on the relationships between leadership, culture and innovation	Working for the greater good Inspiring people, designing jobs and leading organizations for a more inclusive society European Association for Work & Organizational Psychology (Eawop) (Turim, Itália)
2019/04/11	A relação entre as práticas de GRH e a inovação numa empresa tecnológica	IX Conference on Research and Intervention in Human Resources Porto Accounting and Business School (Porto, Portugal)
2019/01/25	Práticas de Gestão de Recursos Humanos e Inovação – Análise de caso numa empresa tecnológica	3º Congresso Internacional de Psicologia, Educação e Cultura ISPGAYA (Vila Nova de Gaia, Portugal)
2016/02/19	Cultura Organizacional e Investimento em Investigação e Desenvolvimento - papel do setor de atividade da empresa e implicações para as práticas de recursos humanos, no VI Conferência de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos	VI Conferência de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos Escola Superior de Ciências Empresariais do Instituto Politécnico de Setúbal, Portugal. (Setúbal, Portugal)

Orientação

	Título/Tema Papel desempenhado	Curso (Tipo) Instituição / Organização
2023/09/22 - 2024/11/18	Determinantes da Intenção de Saída: a influência de fatores individuais e organizacionais relacionados com o trabalho em colaboradores de hipermercados". Mestrado em Gestão Estratégica de Recursos Humanos	(Mestrado) Universidade da Maia Departamento de Ciências Empresariais, Portugal

	Orientador	
2023/09/25 - 2024/10/21	O impacto das variáveis sociodemográficas e profissionais/organizacionais nos níveis de Burnout: Um estudo quantitativo em trabalhadores de empresas portuguesas Orientador	Mestrado em Gestão Estratégica de Recursos Humanos. (Mestrado) Universidade da Maia Departamento de Ciências Empresariais, Portugal
2023/09/20 - 2024/10/15	A Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal aplicada à NP 4552: 2022: Estudo de Caso na Câmara Municipal da Trofa Orientador	Mestrado em Gestão Estratégica de Recursos Humanos. (Mestrado) Universidade da Maia Departamento de Ciências Empresariais, Portugal
2023/09/20 - 2024/07/19	Liderança tóxica e intenção de saída: o papel mediador do capital psicológico Orientador	Mestrado em Gestão Estratégica de Recursos Humanos. (Mestrado) Universidade da Maia Departamento de Ciências Empresariais, Portugal
2023/09/20 - 2024/07/16	Estilos de Liderança Transformacional e Digital e a Motivação dos Colaboradores numa organização do Setor Tecnológico Orientador	Mestrado em Gestão Estratégica de Recursos Humanos. (Mestrado)
2023/09/09 - 2024/07/16	O Impacto da Inteligência Artificial no Recrutamento e Seleção na Perspetiva dos Profissionais de Recursos Humanos Orientador	(Mestrado) Universidade da Maia Departamento de Ciências Empresariais, Portugal
2022/11/10 - 2023/11/10	Inteligência artificial. Uma nova era para o recrutamento e seleção Orientador	Mestrado em Gestão Estratégica de Recursos Humanos (Mestrado) Universidade da Maia, Portugal
2018 - 2019/07	Práticas de Gestão de Recursos Humanos, Desempenho e Inovação em Empresas Tecnológicas Coorientador	Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos (Mestrado) Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal
2018/02 - 2019/06	Brand co-creation. Can employees do better? Coorientador	European Master on Work Organizational and Personnel Psychology (WOP-P) - Erasmus Mundus, (Mestrado) Universidade de Coimbra Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação, Portugal
2017 - 2018	A relação entre a cultura organizacional e o comprometimento no ambiente corporativo	Assessoria de Administração (Mestrado) Instituto Politécnico do Porto Instituto

	Orientador	Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal

Organização de evento

	Nome do evento Tipo de evento (Tipo de participação)	Instituição / Organização
2022/10/01 - 2024/04/04	Membro da Comissão Organizadora da XI Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos, que decorreu entre 27 e 28 de abril 2023, no Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, P. Porto. Realização de atividades como gestão da plataforma de submissões e de distribuição de artigos pelos revisores, divulgação do evento, constituição da equipa de comissão científica; organização de special issue para os artigos da conferência, organização dos sumários para publicação eletronica. (2023/04/27 - 2023/04/28) Conferência	
2022/10/01 - 2024/03/04	-Membro da Comissão Científica XI Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos, que decorreu entre 27 e 28 de abril 2023, no Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, P. Porto Revisão de artigos científicos, gestão da plataforma easychair, seleção de artigos para revistas científicas (2023/04/27 - 2023/04/28) Conferência (Membro da Comissão Científica)	Instituto Politécnico do Porto, Portugal
2023/01/01 - 2023/10/28	Membro da Comissão Científica do International Congress “Digital sustainability: Inclusion and transformations”, Instituto Superior Politécnico Gaya (ISPGAYA) (Vila Nova de Gaia, Portugal), https://congress.ispgaya.pt/ds/ (2023/10/27 - 2023/10/28) Congresso (Membro da Comissão Científica)	Instituto Superior Politécnico Gaya, Portugal
2022/03/01 - 2023/10/01	Membro da Comissão Científica “Multidimensional sustainability: transitions and convergences”, Instituto Superior Politécnico Gaya (ISPGAYA) (Vila Nova de Gaia, Portugal), 29-30 September 2022, https://congress.ispgaya.pt/	

	Revisão de artigos para revista e de resumos. (2022/09/28 - 2022/09/29) Congresso	
2021/01/01 - 2021/01/01	Integrou o Comitê Internacional da 38ª IBIMA International Business Information Management Association Conference (IBIMA). Seville, Spain: International Business Information Management Association (IBIMA). ISBN: 978-0-9998551-7-1 (Web of Science, SCOPUS). Revisão de artigos (2021/03/03 - 2021/03/05) Conferência (Membro da Comissão Científica)	
2021/01/01 - 2021/01/01	Integrou a Comissão Científica da X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos, a decorrer nos dias 28 e 29 de outubro de 2021, no Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade de Lisboa. Revisão de artigos (2021/10/28 - 2021/10/29) Conferência (Membro da Comissão Científica)	Universidade de Lisboa, Portugal
2019/01/25 - 2019/01/25	Simpósio Desafios para as Pessoas e para as Organizações na Era Digital, 3.º Congresso Internacional de Psicologia, Educação e Cultura, Vila Nova de Gaia, 25 de janeiro de 2019. (2019/01/24 - 2019/01/25) Simpósio (Coorganizador)	Instituto Superior Politécnico Gaya, Portugal
2019/01/24 - 2019/01/24	Simpósio Potencial Empreendedor e Relações Profissionais na Era Digital, 3.º Congresso Internacional de Psicologia, Educação e Cultura, Vila Nova de Gaia, 24 de janeiro de 2019. (2019/01/24 - 2019/01/25) Simpósio (Coorganizador)	Instituto Superior Politécnico Gaya, Portugal
2019 - 2019	Integrou a Comissão Científica da IX Conference on Research and Intervention in Human Resources, Recursos Humanos e Transformação Social: trabalho, ética e tecnologia digital, que decorreu no Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, P. Porto, nos dias 11 e 12 de abril de 2019. (2019/04/11 - 2019/04/12) Conferência (Membro da Comissão Científica)	Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal

2019 - 2019	Integrou a Comissão Organizadora da IX Conference on Research and Intervention in Human Resources, Recursos Humanos e Transformação Social: trabalho, ética e tecnologia digital, que decorreu no Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, P. Porto, nos dias 11 e 12 de abril de 2019. (2019/04/11 - 2019/04/12) Conferência (Membro da Comissão Organizadora)	Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal
2018 - 2018	Integrou a Comissão Organizadora no VIII Conference on Research and Intervention in Human Resources, 2018. Occupational Health, Technology and Talent Managment, da Universidad Miguel Hernandez; Cidade do evento: Elche / Espanha. (2018/05/17 - 2018/05/18) Conferência (Membro da Comissão Científica)	
2018 - 2018	Integrou a Comissão Científica no VIII Conference on Research and Intervention in Human Resources, 2018. Nome do evento: Occupational Health, Technology and Talent Managment;; Nome da Instituição: Universidad Miguel Hernandez; Cidade do evento: Elche / Espanha. (2018/05/17 - 2018/05/18) Conferência (Membro da Comissão Científica)	
2017 - 2017	Integrou a Comissão Científica da VII Conferência de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos, Gestão de pessoas: uma função em mudança que decorreu no Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, P. Porto, nos dias 6 e 7 de abril de 2017. (2017/04/06 - 2017/04/07) Conferência (Membro da Comissão Científica)	Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal
2017 - 2017	Integrou a Comissão Organizadora da VII Conference on Research and Intervention in Human Resources, Gestão de pessoas: uma função em mudança, que decorreu no Instituto Superior de Contabilidade e	Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal

	Administração do Porto, P. Porto, nos dias 6 e 7 de abril de 2017. (2017/02/06 - 2017/02/07) Conferência (Membro da Comissão Organizadora)	
2015/09/01 - 2016/06/30	Integrou a Comissão Organizadora das comemorações 20.º Aniversário RH P. Porto que decorreram no Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, P. Porto, no ano letivo de 2016/2017. (2015/09 - 2016) Outro (Membro da Comissão Organizadora)	Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal
2016/01/18 - 2016/02/19	Integrou a Comissão Científica da VI Conferência de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos, Desafios para a GRH do século XXI: tendências, estratégias e práticas, que decorreu na Escola Superior de Ciências Empresarias do Instituto Politécnico de Setúbal, Portugal, no dia 18 e 19 de fevereiro de 2016. (2019/02/18 - 2019/02/19) Conferência (Membro da Comissão Científica)	Instituto Politécnico de Setúbal Escola Superior de Ciências Empresariais, Portugal

Júri de grau académico

	Tema Tipo de participação	Nome do candidato (Tipo de grau) Instituição / Organização
2023/11/22	Relação entre cultura organizacional e satisfação no trabalho numa organização do setor hoteleiro Orientador	Joana Maria de Sousa de Oliveira (Mestrado) Universidade da Maia, Portugal
2023/11/22	O Impacto da Comunicação da Liderança na Eficácia de Equipas Virtuais Arguente	MARIANA FILIPA MARQUES BRANCO (Mestrado)
2023/11/11	Inteligência emocional, bem-estar no local de trabalho e desempenho no setor dos serviços digitais Orientador	João dos Santos Palavra (Mestrado) Universidade da Maia, Portugal
2023/11/10	A Importância da Ética e Responsabilidade Social nas Organizações no Âmbito das Estratégias de Retenção e Atração de Talentos Arguente	DIANA ISABEL VIEIRA GOMES (Mestrado) Universidade da Maia, Portugal

2023/10/19	Avaliação da usabilidade do sistema eletrônico de informações para a gestão de pessoas Orientador	Maria do Carmo Santos do Nascimento (Mestrado) Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal
2023/10/13	O bem-estar dos trabalhadores, o techno-work engagement e o tecnostress nas plataformas digitais em Portugal Orientador	Kelly Mariele Pinto Da Silva (Mestrado) Universidade da Maia, Portugal
2023/07/24	Inteligência emocional e gestão de conflitos: um estudo na área da saúde Arguente	JOANA MARGARIDA VIDAL COSTA (Mestrado) Universidade da Maia, Portugal
2023/07/18	Atração e Retenção dos Millennials no setor de IT em Portugal Arguente	Áurea Filipa Gonçalves Marques (Mestrado) Instituto Politécnico do Porto, Portugal
2023/06/30	O PAPEL DA TEORIA LIDERANÇA DE TROCA LÍDER-MEMBRO NA PERCEÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO DIGNO Arguente	Rafaela Oliveira de Santa Anna Vianna (Mestrado) Universidade da Maia, Portugal
2023/06/28	CULTURA ORGANIZACIONAL VERDE: FACILITADORES, DESENVOLVIMENTO DE UM MODELO DE INTERVENÇÃO E ANÁLISE DOS SEUS EFEITOS (Título provisório defesa de projecto de doutoramento) Arguente principal	Joana Filipa Francisco Lopes (Doutoramento) Universidade de Coimbra Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação, Portugal
2023/05/18	E-Liderança. Relação entre as competências de e-liderança com a produtividade e satisfação no trabalho (2023) Orientador	Mariana Brilhante Sobral Filipe Torres (Mestrado) Universidade da Maia, Portugal
2022/12/13	Liderança e Motivação: Um Trabalho em Equipa nas Organizações Arguente	ANDREIA AZEVEDO TAVARES (Mestrado) Universidade da Maia, Portugal
2022/11/22	Riscos Psicossociais – e o seu Impacto em Questões de Saúde e Bem-estar nos Profissionais de Saúde em Contexto Hospitalar Arguente	ANA JACINTA DA SILVA AZEVEDO ALVES (Mestrado)
2022/11/04	Análise da Relação dos Fatores que Influenciam a Intenção Empreendedora dos Alunos das Ciências Empresariais. Orientador	Leal, Francisco Rebelo (Mestrado) Universidade da Maia, Portugal

2022/11/04	Serviços Digitais: Qual a relação entre Sobrecarga de Trabalho, Desempenho Individual e Envolvimento no Trabalho? Orientador	Diogo Santos Costa (Mestrado) Universidade da Maia, Portugal
2022/10/24	Análise do grau de integração de fatores ESG na compensação executiva das empresas do Euronext Lisbon no período de 2010-2021: Implicações para a Gestão de Recursos Humanos. Orientador	Escaleira, Helena André (Mestrado) Ameren Corp, Estados Unidos Universidade da Maia, Portugal
2022/07/19	Satisfação no Teletrabalho: uma Perspetiva Geracional - Geração X vs. Millennials Orientador	Ferreira, Patrícia Filipa Ribeiro (Mestrado) Universidade da Maia, Portugal
2022/07/19	Endomarketing e comprometimento organizacional: o papel mediador da comunicação interna Orientador	Castro, Mariana Moutinho Jorge de (Mestrado) Universidade da Maia, Portugal
2022/07/19	(2022). “Comunicação Interna e Gestão de Conflitos: um estudo na Área Comercial Arguente	HUGO MIGUEL OLIVEIRA CARNEIRO (Mestrado) Universidade da Maia, Portugal
2022/07/18	A Gestão do Talento nas Organizações e a Importância dos Líderes Arguente	RUI ANDRÉ FILIPE LOPES FERNANDEZ DE LIMA (Mestrado) Universidade da Maia, Portugal
2022/07/18	Employer Branding e o Comprometimento Organizacional”. . Universidade da Maia, no dia 18 de julho de 2022, pelas 10H15. Arguente	DIANA CRISTINA OLIVEIRA ERNAT (Mestrado) Universidade da Maia, Portugal
2022/06/20	A relevância das soft skills intrapessoais e interpessoais na adaptabilidade dos Recursos Humanos Arguente	DIANA MARIA VIEIRA DE GOUVEIA (Mestrado)
2022/04/15	(2022). “O impacto da motivação na gestão do Turnover em (tele) trabalhadores afetados pela Covid-19 Arguente	ANDREIA CRISTINA ARAÚJO TERREIRO (Mestrado) Universidade da Maia, Portugal
2021/11/26	Relação entre a transformação digital e a cultura organizacional em contexto de pandemia (COVID-19): um estudo de caso. . Orientador	Ferreira, Cláudia Sofia Pinto (Mestrado) Universidade da Maia, Portugal

2021/11/26	RESPONSABILIDADE SOCIAL EMPRESARIAL INTERNA E COMPROMETIMENTO ORGANIZACIONAL. Arguente	PAULO TIAGO BESSA DIAS (Mestrado)
2021/11/24	Implementação do teletrabalho em Cabo Verde (ilha de Santiago) no contexto da Covid-19 Orientador	Mendes, Isandra Eveline Tavares (Mestrado) Universidade da Maia, Portugal
2021/11/19	Estudo exploratório sobre o Impacto da Transformação Digital no Recrutamento e Seleção no Atual Contexto Pandémico de Covid-19. Orientador	Castro, Ana Rita Oliveira (Mestrado)
2021/10/22	Cultura organizacional e o Assédio moral no Trabalho: Estudo de caso com os colaboradores da Câmara Municipal de São Miguel Orientador	Tavares, Adilson Furtado (Mestrado) Universidade da Maia, Portugal
2021/07/19	O Onboarding no contexto de pandemia global da Covid-19: perspetiva dos novos colaboradores Arguente	JOANA CATARINA SAMPAIO BARBOSA (Mestrado)
2021/03/22	A expetativa de carreira e o Comprometimento Organizacional das Gerações X e Y, no setor da Restauração Orientador	Costa, Claúdia Valeria Nascimento (Mestrado) Universidade da Maia, Portugal
2021/03/15	Assédio Moral e a Gestão de Recursos Humanos: Análise da perspetiva dos trabalhadores hoteleiros Orientador	Rodrigues, Bianca de Carvalho (Mestrado) Universidade da Maia, Portugal
2021/03/15	Estudo de caso em empresa de construção civil: proposta de modelos de descrição e Análise de Funções e da Avaliação de Desempenho Arguente	MARTA SOFIA GOMES DA SILVA (Mestrado) Universidade da Maia, Portugal
2021/02/28	A Satisfação e a Motivação face ao Teletrabalho: Perceção dos Colaboradores Arguente	SARA MELO BORGES SILVA (Mestrado) Universidade da Maia, Portugal
2021/02/11	Estudo exploratório do processo de transformação digital nas empresas Orientador	Nziaka, Sidónia Muelo (Mestrado)

2021/01/28	Sobrequalificação acadêmica, intenções de saída, envolvimento, satisfação e desempenho no trabalho – Um estudo empírico com Servidores Técnico-Administrativos do Instituto Federal de Mato Grosso do Sul (IFMS), Brasil Arguente	Geverson Luiz Dierings (Mestrado) Instituto Politécnico do Porto, Portugal
2021/01/20	O horário de trabalho por turnos e os riscos psicossociais: diagnóstico de um setor de uma empresa fornecedora para a indústria do vestuário Arguente	TIAGO MACHADO ARAÚJO (Mestrado)
2020/11/24	A revolução 4.0 e o Futuro do Trabalho: Um estudo exploratório em empresas portuguesas Arguente	Liliana Filipa Teixeira Jesus e Silva (Mestrado) Instituto Politécnico do Porto, Portugal
2020/10/27	Burnout e interação trabalho-família/família-trabalho negativa nos profissionais da área da hotelaria Orientador	Pires, Ana Carolina Mirandez (Mestrado) Universidade da Maia Departamento de Ciências Empresariais, Portugal
2020/10/27	Relações simultâneas entre a liderança tóxica, comprometimento organizacional e intenção de turnover Arguente	VANESSA FILIPA DA COSTA SILVA (Mestrado) Universidade da Maia, Portugal
2020/09/03	Perceção da eficácia e eficiência dos instrumentos de recrutamento em Portugal Arguente	Ana Beatriz Garrido (Mestrado) Universidade da Maia, Portugal
2019/12/09	People Analytics: Análise de dados aplicada à Gestão Estratégica de Recursos Humanos Arguente	Ana Luciana Ferreira (Mestrado)
2019/12/04	O uso da realidade virtual e realidade aumentada no processo de Recrutamento Arguente principal	Mariana Mota Santos (Mestrado) Instituto Politécnico do Porto, Portugal
2019/11/25	O uso da realidade virtual e realidade aumentada no processo de formação Arguente principal	LILIANA ALMEIDA LOPES (Mestrado) Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal
2019/09/17	A evolução da função e arquitetura de recursos humanos em grandes empresas: estudos de caso Arguente principal	SANDRA MÓNICA TOMAZ MARTINS (Mestrado) Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal

2019	Competências transversais dos servidores técnicos administrativos: Estudo de Caso da Reitoria do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso do Sul Arguente principal	KATIA REGINA OVANDO MORAES (Mestrado) Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal
2019	O processo de rotatividade de pessoal dos servidores do Instituto Federal de Educação, ciência e Tecnologia de Mato Grosso do sul (IFMS) campus Nova Andralina/MS - Brasil Arguente principal	GILBERTO LUIS SOARES LIMA (Mestrado) Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal
2017	GESTÃO DA COMUNICAÇÃO INTERNA NO INSTITUTO FEDERAL DO TRIÂNGULO MINEIRO: DIFICULDADES E DESAFIOS Arguente principal	PATRÍCIA ALVES (Mestrado) Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal
2017	DIMENSIONAMENTO DA FORÇA DE TRABALHO NAS INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR NO BRASIL - ESTUDO DE CASO APLICADO À UNIVERSIDADE FEDERAL DO TRIÂNGULO MINEIRO	MARCOS CÉSAR EUGÊNIO BOTTA (Mestrado) Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal
2013	Efeitos do Emporwerment estrutural nos comportamentos de mobilização de profissionais de saúde e na perceção dos eventos adversos associados aos cuidados dos doentes: uma revisão sistemática da literatura Arguente principal	Ana Lau Gouveia (Mestrado) Universidade de Coimbra, Portugal
2013	A relação entre o Emporwerment e as características dos grupos de trabalho em Hospitais: um estudo com recurso à revisão sistemática da literatura	Joana Saraiva Nina (Mestrado) Universidade de Coimbra, Portugal
2013	Efeitos da cultura de aprendizagem no desempenho, na satisfação profissional, no bem-estar, na inovação e no comprometimento organizacional	Luís Pedro Alves Ferreira (Mestrado) Universidade de Coimbra, Portugal
2013	From the Organizational Spirituality to the Psychological Capital: the role of Emotional Intelligence Arguente principal	Nathalia Mellão (Mestrado) Universidade de Coimbra, Portugal
2013	Cultura de Aprendizagem e Desempenho em Instituições de Ensino Superior: o Papel Mediador da Satisfação e da Inovação	Ana Soraia Duarte Silva (Mestrado) Universidade de Coimbra, Portugal

2010	Cultura de Aprendizagem: a função enquanto locus de subculturas Arguente principal	Daniela Sofia Cerqueira Mendes (Mestrado) Universidade de Coimbra, Portugal
2010	A síndrome do burnout em docentes do ensino superior: o papel do conflito trabalho-família Arguente principal	Marta da Luz Teixeira de Andrade (Mestrado) Universidade de Coimbra, Portugal
2010	Liderança Transformacional e Substitutos de Liderança: Conceitos e instrumentos de medida, relações e implicações Arguente principal	Cláudia Sofia Pedreiro (Mestrado) Universidade de Coimbra, Portugal
2010	The role of Culture, Values and Commitment in Merger and Acquisitions Procedures Arguente principal	Eduardo Ribeiro Vital (Mestrado) Universidade de Coimbra, Portugal

Arbitragem científica em conferência

	Nome da conferência	Local da conferência
2017/04/06 - 2027/04/07	VII Conferência de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos, Gestão de pessoas: uma função em mudança	Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, P. Porto
2019/11/13 - 2019/11/14	34ª IBIMA International Conference	Madrid, Espanha, ISBN: ISBN: 978-0-9998551-3-3 (Web of science, SCOPUS).
2019/04/10 - 2019/04/11	33ª IBIMA International Conference	Granada, Espanha, ISBN: 978-0-9998551-2-6 (Web of science, SCOPUS).
2019/04/04 - 2019/04/06	CISBETI2019 - 1.º Congresso Internacional de Saúde, Bem-estar, Tecnologia e Inovação	União Dinâmica das Cataratas (UDC) Brazil
2019/01/24 - 2019/01/25	3.º Congresso Internacional de Psicologia, Educação e Cultura	Vila Nova de Gaia
2018/11/14 - 2018/11/15	32ª IBIMA International Conference	Sevilha, Espanha, ISBN: 978-0-9998551-1-9. (Web of science, SCOPUS)
2015/07/09 - 2015/07/10	2nd European Conference on Social Media ECSMII	Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto

Arbitragem científica em revista

	Nome da revista (ISSN)	Editora
2024/01 - Atual	Frontiers in Organizational Psychology	Frontiers in Organizational Psychology
2023/03/01 - 2024/03/02	Behavioral Sciences	Behavioral Sciences
2024/02/08 - 2024/02/08	International Journal of Workplace Health Management	International Journal of Workplace Health Management
2023/05/18 - 2024/02/07	Sustainability	Sustainability
2022/09/23 - 2023/06/23	International Journal of Environmental Research and Public Health	International Journal of Environmental Research and Public Health
2023/03/21 - 2023/04/05	Healthcare	Healthcare
2022/07/09 - 2022/07/09	Administrative Sciences	Administrative Sciences
2019/05 - 2019/12	Jornal of Workplace Learning (1366-5626)	
2018 - 2019	Revista Psychologica	Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Coimbra.
2018 - 2018	Psicologia: Organizações e Trabalho; Universidade Brasília; 2017-2018.	

Consultoria / Parecer

	Descrição da atividade	Instituição / Organização
2020/01/01 - 2022/03/01	Perito para a verificação EQAVET, pela Agência Nacional para a Qualificação e o Ensino Profissional, IP (ANQEP), tendo desempenhado funções tanto como Perito Coordenador, como Perito, 2020, 2021,2022.	Instituto Superior Politécnico de Gaya , Portugal

Membro de associação

	Nome da associação	Tipo de participação
2008 - Atual	Ordem dos Psicólogos	

Membro de comissão

	Descrição da atividade Tipo de participação	Instituição / Organização
2024/10/24 - 2024/10/25	Integrou a Comissão Científica no International Congress “Business sustainability: innovation in	

	entrepreneurship and internationalization", realizado no Instituto Superior Politécnico Gaya (ISPGAYA), em Vila Nova de Gaia, Portugal, entre 24 e 25 de outubro de 2024 (https://congress.ispgaya.pt/DigitalSustainability/). Membro	
2024/10/10 - 2024/10/11	Integrou a Comissão Científica na XII Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos, organizada pelas Escolas de Psicologia (EPsi) e de Economia e Gestão (EEG) da Universidade do Minho, que decorreu nos dias 10 e 11 de outubro de 2024 (https://cxiihr-eeg-epsi-uminho.pt/).	

Outro júri / avaliação

	Descrição da atividade	Instituição / Organização
2009/02/01 - 2024/02/01	Assessor involved in the assessment of E+: EM WOP-P EMJMD 2022 Scholarships applications of the Erasmus Mundus Joint master's degree in work, Organizational, and Personnel Psychology (E+: EM WOP-P EMJMD)	Universidade de Coimbra Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação, Portugal

Distinções

Prémio

2023	2023 BEST PAPER AWARD

Título

2019	EuroPsy Psychologist - Education, Work and Organisational Psychology