Curriculum Vitae

Ricardo Bessa Moreira

Ricardo Bessa Moreira is an Associate Professor at ULP - Universidade Lusófona (Porto) and is an Adjunct Professor at ISLA. He has been Invited as Professor with the rank of Assistant Professor at the University of Minho . He has a PhD in Social Sciences, specialising in Psychology, from UFP - Fernando Pessoa University. He has dedicated his professional life to research in areas such as Human Resource Management, Power and Negotiation (having produced several articles, communications and posters in these areas) and to university teaching (also in terms of HRM teaching). He teaches the following subjects: Organisational Behaviour; Leadership and Organisational Governance, Psychosociology; Research Methodologies in Social Sciences; Group Dynamics and Conflict Management; Training Design and Management; Human Resources Management in Public Administration, Introduction to Contemporary Thought, among others

Identificação

Identificação pessoal

Nome completo
Ricardo Bessa Moreira

Nomes de citação

Moreira, Ricardo

Identificadores de autor

Ciência ID
C011-5A5B-B1B4

ORCID iD
0000-0002-8715-8374

Formação

	Grau	Classificação
2011/04/04 Concluído	Ciências Sociais (Doutoramento) Especialização em Psicologia Universidade Fernando Pessoa Faculdade de Ciências Humanas e Sociais, Portugal *"Poder e Gestão de Recursos Humanos em Portugal: análise sobre a importância da negociação inter e intra-departamental" (TESE/DISSERTAÇÃO)*	Aprovado por unanimidade com felicitações (máximo)
2004/05/17 Concluído	Gestão de RH (Mestrado) Universidade do Minho Escola de Economia e Gestão, Portugal	Muito Bom (máximo)

1998/09/16 Concluído	GRH (Licenciatura) ISLA Instituto Politécnico de Gestão e Tecnologia, Portugal	15

Percurso profissional

Ciência

	Categoria Profissional Instituição de acolhimento	Empregador
2011/09/01 - Atual	Investigador (Investigação)	Centro de Estudos da População Economia e Sociedade, Portugal

Docência no Ensino Superior

	Categoria Profissional Instituição de acolhimento	Empregador
2017/01/09 - Atual	Professor Adjunto (Docente Ensino Superior Politécnico)	ISLA Instituto Politécnico de Gestão e Tecnologia, Portugal
2011/09/01 - Atual	Professor Associado (Docente Universitário)	Universidade Lusófona do Porto Faculdade de Ciências Económicas Sociais e da Empresa, Portugal
2010/09/01 - Atual	Professor Auxiliar Convidado (Docente Universitário)	Universidade do Minho Escola de Economia e Gestão, Portugal

Projetos

Projeto

	Designação	Financiadores
2024/02 - Atual	Female Entrepreneurship in Companies in the Northern Region of Portugal (ongoing) fct 2023.14132.PEX Investigador Centro de Estudos da População Economia e Sociedade, Portugal	Em avaliação

2021 - 2023	Vozes em rede: Participação de mulheres em processos de desenvolvimento, financed under the Seed Funding - ILIND/CICANT 2021 (coords. Carla Cerqueira and Lurdes Macedo) - Membro da Equipa de Investigação ILIND/CICANT 2021 (coords Carla Cerqueira and Lurdes Macedo), Portugal	Concluído
2019/01/01 - 2019/12/31	Centro de Estudos da População, Economia e Sociedade UID/HIS/00021/2019 Centro de Estudos da População Economia e Sociedade, Portugal	Fundação para a Ciência e a Tecnologia, Portugal Concluído
2011/01/01 - 2013/12/31	Projecto Estratégico - UI 21 - 2011-2012 PEst-C/HIS/UI0021/2011 Investigador Centro de Estudos da População Economia e Sociedade, Portugal	Fundação para a Ciência e a Tecnologia, Portugal Concluído

Produções

Publicações

Artigo em conferência	1	Santos, Diana; Costa, Natália; Moreira, Ricardo. "Participation as co-supervisor, with Natália Costa, in a short-paper by Diana Santos, within the scope of the master's degree in HRM, presented at the 3rd Edition of Science Day 2024, at ISLA V. N. Gaia, entitled: The Impact of Organizational Culture on Employee Happiness : case study in a company". Trabalho apresentado em *3rd Edition of Dia da ciência (science Day), Isla V.N. Gaia*, 2024.
	2	Moreira, Ricardo. "A Influência do Departamento de GRH nos Processos de Negociação: Uma Análise Psicológica nas Organizações / The Influence of the HRM Department on Negotiation Processes: A Psychological Analysis in Organizations Book of Proceedings I SNIP (p. 827-835). ISBN: 978-989-96606-0-1". 2010.
Artigo em revista	1	Dias, Diana; Moreira, Ricardo Bessa. "Design for Job Market or for Bologna" Art, Design & Communication in Higher Education. Submetido e em avaliação". *Art, Design & Communication in Higher Education.* (2024): https://www.intellectbooks.com/art-design-communication-in-higher-education. Submetido
	2	Morais, Catarina Pereira; Moreira, Ricardo; Gomes, Sofia. "The impact of Empowerment on employee's motivation and productivity: Case study of a Japanese company in the automotive industry (in evaluation)". *Journal of Management Development* (2024): https://www.emeraldgrouppublishing.com/journal/jmd.

Em revisão

3 Moreira, Ricardo. "Influência política no microcosmos organizacional: Breve Reflexão / Political Influence in the Organisational Microcosm: A Brief Reflection". *Management in Review (MIR)* 1 (2023): https://managementinreview.org/index.php/mir.

Publicado • Acesso aberto

4 Moreira, Ricardo; Johnny Reis ORCID: 0000-0003-4500-3937; André Rodrigues ORCID: 0000-0003-2158-3180. "A liderança na motivação dos Bombeiros Voluntários no norte de Portugal: um estudo de caso / Leadership as a motivating factor for Voluntary Firefighters in northern Portugal: a case study". *Revista Portuguesa de Investigação comportamental e Social (evaluation process)* (2023): https://rpics.ismt.pt/index.php/ISMT/login.

Em revisão

5 Moreira, Ricardo. "Avaliação da tendência para o rumor: validação portuguesa da escala TGQ (Tendency to Gossip Questionnaire)". 30 (2020): 225-243. https://www.researchgate.net/publication/342154398_Avaliacao_da_tendencia_para_o_rumor_validacao_portuguesa_da_escala_TGQ_Tendency_to_Gossip_Questionnaire.

Publicado

6 Monteiro, A.P.; Moreira, R.B.; Lourenço, A.A.; Cunha, P.F.. "Evaluation of the rumor trend: Portuguese validation of the Tendency to Gossip Questionnaire (TGQ) scale,Avaliação da tendência para o rumor: Validação portuguesa da escala TGQ (Tendency to Gossip Questionnaire)". *Estudos Em Comunicacao* 30 (2020): 225-243. https://www.scopus.com/inward/record.url?eid=2-s2.0-85091904414&partnerID=MN8TOARS.

10.25768/20.04.03.30.10

7 Cunha, Pedro; Monteiro, Ana Paula; Lourenço, Abílio Afonso; Moreira, Ricardo Bessa. "Conflitos em contexto de saúde: Um instrumento de avaliação de estilos de gestão de conflito / Conflicts in healthcare: An instrument for assessing conflict management styles". *Revista Portuguesa de Enfermagem de Saúde Mental* 20 (2018): http://dx.doi.org/10.19131/rpesm.0221.

http://dx.doi.org/10.19131/rpesm.0221

8 Moreira, Ricardo. "Revista Mátria Digital do CIJVS". *Revista Mátria Digital do CIJVS* 7 (2018):

Acesso aberto

9 Moreira, Ricardo; Moreira, Ricardo. "Na corda bamba entre competição e a cooperação: subsídios para a compreensão de algumas estratégias negociais da GRH como intermediária / Balancing between competition and co-operation: Inputs for understanding some negotiating strategies of HRM as an intermediary". *, no Special issue da Revista de Ciências Empresariais e Jurídicas (ISCAP - P.Porto) RCEJ/Rebules | N.º 29 - 2017 | pp. 059-080. ISSN:1646-1029.* 29 (2018): https://parc.ipp.pt/index.php/rebules/article/view/2634.

Publicado

10 Moreira, Ricardo. "Longa viagem começa por um passo: breve itinerário histórico-conceptual sobre a arte de gerir pessoas e conflitos nas organizações / A long journey begins with one step: a brief historical-conceptual itinerary on the art of managing people and conflicts in organizations". *Revista Mátria XXI, nº 5* (2016):

	11	Moreira, Ricardo. "Co-autor do artigo intitulado Foucault's perspective of performance appraisal in public administration, em conjunto com Amélia Ferreira-da-Silva, José Manuel Pereira, Alice Lopes e Carla Magalhães". *Mediterranean Journal of Social Science, vol. 6 p. 375-385. (Scopus).* 6 (2015): 375-385. https://www.mcser.org/journal/index.php/mjss/article/view/5820. Publicado • Acesso aberto • 10.5901/mjss.2015.v6n2p375
	12	Moreira, Ricardo. "Negociação e GRH - Resultados Provisórios de um Estudo Qualitativo / Negotiation and HRM - Provisional Results of a Qualitative Study". *Revista da Faculdade de Ciências Humanas e Sociais da Universidade Fernando Pessoa* 7 (2012): https://bdigital.ufp.pt/handle/10284/2838.
	13	Moreira, Ricardo; Cunha, Pedro. "Considerações Sobre o(s) Fenómeno(s) de Poder na Negociação: A Perspectiva Organizacional - Considerations on the Phenomenon(s) of Power in Negotiation: The Organisational Perspective". *Revista da Faculdade de Ciências Humanas e Sociais da UFP - Edições UFP* 5 (2008): 280-289. https://bdigital.ufp.pt/handle/10284/914. Publicado • Acesso aberto
	14	Moreira, Ricardo; Cunha, Pedro. "Efeitos do Conflito nas Organizações: Ameaça ou Contributo para o Desenvolvimento Organizacional / The Effects of Conflict in Organisations: Threat or Contribution to Organisational Development ISSN: 1646-0502.". *Revista da Faculdade de Ciências Humanas e Sociais da UFP - Edições UFP* 4 (2007): http://hdl.handle.net/10284/443. Acesso aberto
Artigo em revista (magazine)	1	Moreira, Ricardo. "As pessoas como o activo mais importante da organização: retórica, realidade ou utopia? People as an organization's most important asset: rhetoric, reality or utopia?", Revista Mátria Digital do CIJVS, 2018, https://matriadigital.santarem.pt/index.php/arquivodigital/arquivo6/96-ano-vi-numero-vi.
	2	Moreira, Ricardo. "O poder dos sem poder: subsídios sobre a relevância do poder informal nas organizações / Power of the powerless: insights into the relevance of informal power in organizations", Revista Mátria Digital (CIJVS) , 2014, https://matriadigital.santarem.pt/index.php/arquivodigital/ano-ii-numero-ii/87-ensaio-suplemento.
	3	Moreira, Ricardo. "(Re)Pensar a Negociação na Perspectiva da GRH: Alguns Apontamentos Para os Gestores Portugueses /(Re)Thinking Negotiation from an HRM Perspective: Some Notes for Portuguese Managers", Revista Recursos Humanos Magazine , 2010
Capítulo de livro	1	Moreira, Ricardo; Cunha, Pedro; Adriana Rangel; Cristina pimentão; Carla Fonte 8512-5989-1AE6. "A gestão construtiva de conflitos como processo de desenvolvimento pessoal e organizacional (Cap. 1) / Constructive conflict management as a process of personal and organizational development (Chap. 1)". In *Gestão de conflitos nas organizações*. Pactor, 2024. Publicado
	2	Moreira, Ricardo; Martins, Susana; Cunha, Pedro. "Gestão de pessoas/sensibilidades e negociação, cara ou coroa? (Cap. 3) / People management/sensitivities and negotiation, two sides? (Chap. 3)". In *Gestão de conflitos nas organizações*. Portugal: Pactor, 2024. Publicado

	3	Moreira, Ricardo; Martins, Susana; Cunha, Pedro. "O poder do coaching na (inter)mediação organizacional (Cap. 8) / Power of coaching in organizational (inter)mediation (Chap. 8)". In *Gestão de conflitos nas organizações*. Pactor, 2024. Publicado
	4	Moreira, Ricardo; Cunha, Pedro; Adriana Rangel; Cristina pimentão; Carla Fonte 8512-5989-1AE6. "A gestão construtiva de conflitos como processo de desenvolvimento pessoal e organizacional". In *Gestão de conflitos nas organizações*. Lisboa: Pactor, 2024. Publicado
	5	Ricardo Moreira. "Representações sobre o papel do gestor de pessoas como facilitador nas negociações informais: uma abordagem qualitativa / Representations of the role of people managers as facilitators in informal negotiations: a qualitative approach". 225-238. Aletheia - Associacao Cientifica e Cultural, 2016. Publicado • 10.17990/Axi/2016_9789726972556_225
Documento de trabalho	1	Moreira, Ricardo; Costa, Natália. 2025. "Participation as co-author (co-supervisor), along with Natália Costa in Short paper (submitted on this date) by Mariana Carvalho, within the scope of the Master's degree in Human Resources Management, presented at the 4th edition of Science Day 2025, at ISLA V. N. Gaia, entitled: The Perception of Happiness in a Military Context: a case study at RADC/DGC/DARH.".
	2	Moreira, Ricardo; Costa, Natália. 2025. "Participation as co-author (co-supervisor), along with Natália Costa, in the preparation of a short paper (submitted on this date) by Marisa Soares, within the scope of the Master's degree in Human Resources Management, presented at the 4th edition of Science Day 2025, at ISLA: Impact of happiness at work on reducing burnout in food distribution operators in large supermarkets".
	3	Moreira, Ricardo; Costa, Natália. 2025. "Participation as co-author (co-supervisor), along with Natália Costa, in Susana Laires' short-paper, within the scope of the Master's degree in Human Resources Management, presented at the 4th Edition of Science Day 2025, ISLA, entitled: Emotional Intelligence, Well-being and Leadership in high-pressure contexts: a study in a corporation in the North.".
	4	Moreira, Ricardo; Costa, Natália. 2025. "Participation as author (supervisor) in a short-paper (submitted on this date) by Bruna Matos, within the scope of the Master's degree in HRM, presented at the 4th Edition of Science Day 2025, at ISLA V. N. Gaia, entitled: The impact of resource planning on Human Resource Management in the metallurgical sector: a case study for the construction of a competency-based management plan.".
	5	Moreira, Ricardo. 2015. "Reflexão sobre gestão de pessoas e sensibilidades nas organizações: formação, informação e transformação no limiar do século XXI / Reflection on people management and sensitivities in organisations on the 21 Centuy, 2º International Congress of Psychology, Education and Culture Ispgaya, held on 17 July 2015, whose article is included in the book of proceedings with ISBN 978-972-8182-17-5.".

Poster em conferência

1 Moreira, Ricardo; Costa, Natália. "Participation as co-author (co-supervisor), along with Natália Costa, in the preparation of a poster (submitted on this date) by Mariana Carvalho, within the scope of the Master's degree in Human Resources Management, presented at the 4th edition of Science Day 2025, at ISLA V. N. Gaia, entitled: The Perception of Happiness in a Military Context: a case study at RADC/DGC/DARH.". 2025.

2 Moreira, Ricardo; Costa, Natália. "Participation as co-author (co-supervisor), along with Natália Costa, in the preparation of a poster by Marisa Soares, within the scope of the Master's degree in Human Resources Management, presented at the 4th edition of Science Day 2025, at ISLA : Impact of happiness at work on reducing burnout in food distribution operators in large supermarkets". 2025.

3 Moreira, Ricardo; Costa, Natália. "Participation as co-author (co-supervisor), along with Natália Costa, in Susana Laires' poster, within the scope of the Master's degree in Human Resources Management, presented at the 4th Edition of Science Day 2025, ISLA, entitled: Emotional Intelligence, Well-being and Leadership in high-pressure contexts: a study in a corporation in the North". 2025.

4 Moreira, Ricardo; Costa, Natália. "Participation as author (supervisor) in a poster (submitted on this date) by Bruna Matos, within the scope of the Master's degree in HRM, presented at the 4th Edition of Science Day 2025, at ISLA V. N. Gaia, entitled: The impact of resource planning on Human Resource Management in the metallurgical sector: a case study for the construction of a competency-based management plan.". 2025.

5 Santos, Diana; Costa, Natália; Moreira, Ricardo. "Participation as co-supervisor, with Natália Costa, in a poster by Diana Santos, within the scope of the master's degree in HRM, presented at the 3rd Edition of Science Day 2024, at ISLA V. N. Gaia, entitled: The Impact of Organizational Culture on Employee Happiness : case study in a company (award: 3rd place in the master's category)". Trabalho apresentado em *3rd Edition of Dia da ciência (science Day), Isla V.N. Gaia*, 2024.

6 Moreira, Ricardo. "Na corda bamba entre competição e a cooperação: subsídios para a compreensão de algumas estratégias negociais da GRH como intermediária / Balancing between competition and co-operation: Inputs for understanding some negotiating strategies of HRM as an intermediary". Trabalho apresentado em *VII Conferência de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos (ISCAP)*, 2017.

https://doi.org/10.34630/rebules.vi29.2634

7 Moreira, Ricardo. "The Negotiational Role of the HRM Department in the Decision-Making Process - Findings of a Doctoral Thesis". Trabalho apresentado em *The 12th European Congress of Psychology Istambul*, 2011.

8 Moreira, Ricardo; Cunha, Pedro. ""The HRM perspective on conflict in Organizations: the portuguese case"". Trabalho apresentado em *XXIX Congress of Psychology-Berlin*, 2011.

	9	Moreira, Ricardo. "Exploratory research concerning the dynamics of power in organizational negotiation: The Human Resource Management perspective". Trabalho apresentado em *The 11th European Congress of Psychology Oslo*, 2009.
Recurso online	1	Moreira, Ricardo. *A GRH como Intermediária no Contrato Psicológico: Indicadores Para a Paz nas Organizações / HRM as an Intermediary in the Psychological Contract: Indicators for Peace in Organisations nas Actas do I Congresso Internacional ¿Construir a Paz¿, Volume 02: Trabalho, Saúde e Mediação Ambiental, p. 251-256. ISBN: 978-989-643-106-8.*. 2013.
Resumo em conferência	1	Moreira, Ricardo. "O verso e o reverso da GRH: breves considerações sobre a Gestão de conflitos e de emoções / The back and forth of HRM: brief thoughts on conflict and emotion management". Trabalho apresentado em *I Congresso Internacional em Inteligência Emocional/III Seminário Internacional em Inteligência Emocional*, *Bragança*, 2019. Publicado
	2	Moreira, Ricardo. "Conflitos em contexto de saúde: um instrumento de estilos de gestão de conflito / Conflicts in the health context: an instrument for conflict management styles". Trabalho apresentado em *I Congresso Internacional em Inteligência Emocional/III Seminário Internacional em Inteligência Emocional, no âmbito do simpósio "Emoções, Conflitos e Contextos / Contexts of Conflict and Emotions*, *Bragança*, 2019. Publicado
	3	Moreira, Ricardo. "Versão portuguesa de uma escala de avaliação da tendência para o rumor - boato / Portuguese validation of a scale for assessing the tendency to rumour (gossip)". Trabalho apresentado em *XXI EIRI – Encontro Internacional de Reflexão e investigação*, 2017. Publicado
	4	Moreira, Ricardo. "Intersecções teórico-práticas entre gestão de conflitos e de pessoas nas organizações: duas estratégias e um destino / Theoretical and practical intersections between conflict and people management in organizations: two strategies and one destination". Trabalho apresentado em *no I Colóquio sobre ¿O Estado da Arte da Gestão de Conflitos em Portugal*, 2017.
	5	Moreira, Ricardo. "Representações sobre o papel do gestor de pessoas como facilitador nas negociações informais: breve abordagem qualitativa / Representations of the role of people managers as facilitators in informal negotiations: a brief qualitative approach". Trabalho apresentado em *II Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações -: Pessoas e trabalho: investigação, diagnóstico e intervenção nas organizações, na Universidade Católica de Braga,*, 2014.
	6	Moreira, Ricardo; Cunha, Pedro. "The HRM perspective on conflict in Organizations: the portuguese case"". Trabalho apresentado em *XXIX International Congress of Psychology, Berlin (ICP)*, 2011.

7 Moreira, Ricardo; Moreira, Ricardo. "O Papel Negocial do Departamento de GRH na Responsabilidade Social: Um Estudo Qualitativo / The Negotiating Role of the HRM Department in Social Responsibility: A Qualitative Study, co-authored by Professor Pedro Cunha, in the Book of Abstracts of the II Conference on Research and Intervention in Human Resources IIRH10, held on 23 and 24 September at the School of Business Studies in Setúbal ESEIG". 2010.

Outros

Norma ou política

1 GRH, Metáforas e Metamorfoses: Breve Estudo Qualitativo Acerca de Percepções Inter-departamentais / HRM, Metaphors and Metamorphoses: A Brief Qualitative Study of Interdepartmental Perceptions , Actas do VIII SNIP (p. 532-540). ISBN: 978-989-96606-1-8. 2013. Moreira, Ricardo.

2 O desafio do poder de gerir pessoas e intermediar conflitos organizacionais nas sociedades contemporânea, actas do VII Congresso Português de Sociologia. ISBN: 978-989-97981-0-6. / The challenge of managing people and mediating organisational conflicts in contemporary societies, proceedings of the VII Portuguese Congress of Sociology. ISBN: 978-989-97981-0-6.. 2012. Moreira, Ricardo.

3 Poster "The HRM perspective on conflict in Organizations: the portuguese case", cujo Abstract figura no volume 43(3/4) do The International Journal of Psychology. ISSN: 0020-7594.. 2008. Moreira, Ricardo; Moreira, Ricardo.

Outra produção

1 The impact of Empowerment on employee's motivation and productivity: Case study of a Japanese company in the automotive industry. 2025. Pereira, C.; Gomes, S.; Moreira, R.B.. https://www.scopus.com/inward/record.url?eid=2-s2.0-105020680390&partnerID=MN8TOARS.

10.2139/ssrn.5584572

2 O Ser e o Parecer: breves apontamentos sobre as perspectivas política e negocial da GRH / Beeing or acting: brief notes on the political and negotiating perspectives of HRM. Conferência na assembleia de Investigadores do CIJV. 2015. Moreira, Ricardo. http://cijvs.cm-santarem.pt/index.php/assembleia-de-investigadores/videos/157-48sessao.

3 Conference proceedings HRM as an Intermediary in the Psychological Contract: Indicators for Peace in Organizations. Actas de comunicação, intitulada A GRH como Intermediária no Contrato Psicológico: Indicadores Para a Paz nas Organizações¿, na UFP, no dia 16 de Junho de 2011.. 2011. Moreira, Ricardo.

Atividades

Apresentação oral de trabalho

	Título da apresentação	Nome do evento Anfitrião (Local do evento)
2025/07/17	Participation as co-author, with Diana Santos and Natália Costa, with the presentation: “The Impact of Organizational Culture on Employee Happiness: a case study in a service sector company in the north of the country” at the 14th Ibero-American Congress of Qualitative Research. On July 17th, at Isla V. N. Gaia.	
2022/04	Negotiation in HRM or HRM in Negotiation: Egg or chicken? at the invitation of Lisbon PH (FFUL's junior company).	Lisbon PH (FFUL's junior company).
2021/10	People Management: People Management 4.0: new contexts, new challenges	Edit Value
2021/04/28	Onde falta o poder ninguém pode responder: considerações sobre a GRH em Portugal / Where power is lacking no one can answer: considerations on HRM in Portugal	Jornadas de Relações Empresariais NELA - núcleo de estudantes de linguas aplicadas da FLUP (Porto, Portugal)
2021/01	Academia e mercado de Trabalho: são precisos dois para dançar o tango? Academy and the labour market: does it takes two to tango?	Webinar Tourism Degree Lusófona University Oporto Lusófona University Oporto (Porto, Portugal)
2019/02/22	Emoções, Conflitos e Contextos / Contexts of Conflict and Emotions (Coord. Ana Paula Monteiro & Pedro Cunha), com o título Conflitos em contexto de saúde: um instrumento de estilos de gestão de conflito¿	I International congress - Contexts of Conflict and Emotions Instituto Politécnico de Bragança (Portugal)
2019/02/02	The reverse side of HRM: Brief Considerations on Conflict Management and Emotions	I International congress - Contexts of Conflict and Emotions Instituto Politécnico de Bragança (Portugal)
2017/03/10	Communication of a paper (at the invitation of the organisation) at the 1st Colloquium on "The State of the Art of Conflict Management in Portugal", entitled "Theoretical and practical intersections between conflict management and people management in organisations: two strategies and one destination", held at UFP, Porto, on March 10, 2017.	

2017	Communication, as co-author, of a paper (with the following colleagues who precede me in the following order: Ana Paula Monteiro, Pedro Cunha and Abílio Lourenço) at the XXI EIRI - International Meeting for Reflection and Research, entitled "Portuguese version of a scale for assessing the tendency to rumble/boo", at UTAD, Vila Real.	
2015/02/19	Beeing or acting: brief notes on the political and negotiating perspectives of HRM	CIJVS (Santarém , Portugal)
2015	Communication entitled: "Reflection on people management and sensitivities in organisations: training, information and transformation on the threshold of the 21st century" for the 2nd International Congress on Psychology, Education and Culture organised by Ispgaya.	
2014	Communication at the II International Congress of Work and Organisational Psychology -:People and work: research, diagnosis and intervention in organisations, at the Catholic University of Braga, with the title: "Representations of the role of the people manager as a facilitator in informal negotiations: a brief qualitative approach.	(Braga, Portugal)
2013	Paper presented at the VIII SNIP - National Symposium on Research in Psychology at the University of Aveiro, entitled: "HRM, Metaphors and Metamorphoses: A Brief Qualitative Study on Inter-departmental Perceptions".	University of Aveiro (Aveiro)
2013	Communication - as part of a symposium on "New approaches to conflict management in different contexts: research and practice", coordinated by Pedro Cunha and Ana Paula Monteiro, at the VIII SNIP (National Symposium of Research in Psychology), at the University of Aveiro, - with the title: "Managing People and Managing Conflicts: two sides of the same coin?	VII SNIP (National Symposium of Research in Psychology) University of Aveiro (Aveiro)
2012	Communication- at the VII Portuguese Congress of Sociology, organised by the APS (Portuguese Sociology Association) - with the title: "The challenge of the power to manage people and mediate	FLUP (Porto, Portugal)

	organisational conflicts in contemporary societies"	
2011	Communication entitled "HRM as an Intermediary in the Psychological Contract: Indicators for Peace in Organizations"	UFP (Porto, Portugal)
2010	Presentation of a paper at the VII SNIP - National Symposium of Research in Psychology at the University of Minho, with the title: "The Influence of the HRM Department on Negotiation Processes: A Psychological Analysis in Organisations".	VII SNIP (National Symposium of Research in Psychology) UM (BRAGA)

Orientação

	Título/Tema Papel desempenhado	Curso (Tipo) Instituição / Organização
2016 - Atual	Supervisor of 41 CONCLUDED master thesis (and many others in progress) - Lusófona, Isla, UM and ISCAP Orientador	

Organização de evento

	Nome do evento Tipo de evento (Tipo de participação)	Instituição / Organização
2023/10 - 2023/10	Moderator of Debate (table) at Seminar on Women's Participation in Development Processes, organised as part of the project "Voices in a Network: Women's Participation in Development Processes, funded by Seed Funding, ILIND/CICANT - on the theme: "gender equality, public policies versus practices in a real context", with Carla Sequeira, Manuel Albano and Alexandra Silva. Event held at Universidade Lusófona (University Centre of Porto) (2023/10 - 2023/10) Mesa-redonda (Membro da Comissão Organizadora)	ILIND/CICANT 2021 (coords Carla Cerqueira and Lurdes Macedo), Portugal

Participação em evento

	Descrição da atividade Tipo de evento	Nome do evento Instituição / Organização
2026/04/16 - Atual	Participation in the Islíadas 2026 Conferência	Islíadas 2026 Instituto Superior de Línguas e Administração de Vila Nova de Gaia, Portugal

2023/09 - 2023/11	E-ducar training entitled Development of Pedagogical Skills in Distance Learning (22 hours of seminars) at Lusófona University (online and face-to-face), University Centres of Porto and Lisbon. Seminário	Universidade Lusófona do Porto Faculdade de Ciências Económicas Sociais e da Empresa, Portugal

Júri de grau académico

	Tema Tipo de participação	Nome do candidato (Tipo de grau) Instituição / Organização
2012	Jury in 66 Master's theses in Lusofona, ISLA, UFP and UM - Jury in more than 90 monographs in the HRM course at the Lusófona University in Porto	Vários (Mestrado)

Arbitragem científica em conferência

	Nome da conferência	Local da conferência
2012 - Atual	Referee in LIC 2012	
2026/03/26 - 2026/03/27		ISCAP
2026/03/26 - 2026/03/27	XIII Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos, dias 26 e 27 de março de 2026, no ISCAP – P.PORTO.	ISCAP

Arbitragem científica em revista

	Nome da revista (ISSN)	Editora
2026/05/20 - Atual	MIR - Management in Review (2975-9854)	
2025/10 - Atual	Mátria Digital, nº 13, CIJVS (2183-1467)	CIJVS
2025/08 - Atual	Management in Review (MIR) (Crossref member e plataforma OJS/PKP). (2975-9854)	ISLA
2022/05 - Atual	Revista Portuguesa de Investigação Comportamental e Social (ISMT) [Clarivates (Web of Science)].	ISMT (Instituto superior Miguel Torga
2023/10 - 2023/10	Revista Mátria Digital XI	CIJVS
2023/09 - 2023/09	Revista Management in Review (third article reviewed) (https://doi.org/10.4)	ISLA
2023/05 - 2023/09	Revista Management in Review (MIR) (second article reviewed) (https://doi.org/10.4)	ISLA
2023/05 - 2023/08	Revista Management in Review (MIR) (https:	ISLA

	//doi.org/10.4)	
2023/03 - 2023/03	Revista Mátria XXI (2182-6544)	CIJVS
2022/10 - 2022/10	Revista Mátria Digital, N.º X	CIJVS
2022/07 - 2022/09	Revista Configurações Nº 30 (second article reviewed)	Centro Interdisciplinar de Ciências Sociais CICS-UMinho
2022/06 - 2022/09	Revista Configurações Nº 30 (Qualis, EBSCO, Latindex e Bielefield Academic Search Engine) (https://doi.org/10.4)	Centro Interdisciplinar de Ciências Sociais - CICS-UMinho

Consultoria / Parecer

	Descrição da atividade	Instituição / Organização
2026/02 - Atual	Participation as an evaluator of students' project presentations in the 15 seminar of the UM Master's in HRM (EEG).	Universidade do Minho, Portugal
2022/12 - Atual	Participation in a team from FCESE (Lusófona University) with Diana Dias, Carla Magalhães and Gina Santos, in an academic intervention (research) in a company, within the scope of POCH, about happiness in organisations.	Universidade Lusófona do Porto Faculdade de Ciências Económicas Sociais e da Empresa, Portugal
2013 - Atual	Membro do Conselho cientifico da FCESE da Universidade Lusófona do Porto / Member of the Scientific Council of the FCESE of the Lusófona University of Porto	FCESE - Universidade Lusófona do Porto, Portugal
2013 - 2021	Membro do Conselho Pedagógico da FCESE da Universidade Lusófona do Porto / Member of the Pedagogical Council of FCESE at Universidade Lusófona do Porto	Ensino Lusófona, Portugal

Membro de comissão

	Descrição da atividade Tipo de participação	Instituição / Organização
2021 - Atual	Member of the editorial and scientific committee of the journal Management in Review (MIR) Membro	ISLA Instituto Politécnico de Gestão e Tecnologia, Portugal
2026/03/26 - 2026/03/27	Member of the scientific committee of the XIII International Conference on Research and Intervention in Human Resources, March 26-27, ISCAP, Porto. Membro	Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal

2011 - 2025	Elected Member of the Scientific Council (until 2020) and the Pedagogical Council of FCESE, Faculty of Economic, Social and Business Sciences of the Lusófona University of Porto. From September 2011 to September 2025 Membro	FCESE - Universidade Lusófona do Porto, Portugal

Tutoria

	Tópico	Nome do aluno
2024/02 - Atual	Evaluator of students project presentations at the 10th seminar of UM's Masters in HRM (EEG).	Several
2023/12 - Atual	Evaluator of students project presentations at the 9th seminar of UM's Masters in HRM (EEG).	Several
2022/02 - Atual	Evaluator of students project presentations at the 5th seminar of UM's Masters in HRM (EEG).	Several
2021/11 - Atual	Evaluator of students project presentations at the 4th seminar of UM's Masters in HRM (EEG).	Several
2021/06 - Atual	Evaluator of students project presentations at the 3rd seminar of UM's Masters in HRM (EEG).	Several
2021/02 - Atual	Evaluator of students project presentations at the 2nd seminar of UM's Masters in HRM (EEG).	Several