

Ana Cláudia Rodrigues

Ana Cláudia Rodrigues holds a PhD in Human Resources Management and Development from ISCTE – Instituto Universitário de Lisboa (2018), an MSc in Human Resources Management (2002), and a Bachelor's in Psychology from the Faculty of Psychology and Education Sciences, University of Porto (1995). A Senior Professor at the Polytechnic Institute of Porto, she teaches Human Resources Management at both undergraduate and master's levels at ISCAP – Porto Accounting and Business School. Since 2014, she has led the Bachelor's program in Human Resources as its Director. Since its establishment in 2025, she has been a member of the Technical-Scientific Team at OCA, the Observatory of Adult Competences, which is a Specialized Services Unit of P. Porto.

She is an active researcher at inED (Centre for Research and Innovation in Education) and CEOS.PP (Centre for Organisational and Social Studies, Polytechnic of Porto). Since 2020, her work includes over 15 peer-reviewed articles indexed in Web of Science and/or Scopus, plus 5 book chapters. Her research explores HR practices, organizational culture, and performance, particularly in SMEs, micro-firms, and social economy contexts; Competencies and future labour market demands; Digital transformation in HR and evolving work arrangements; and Sustainability, Green HRM, and Corporate Social Responsibility. She also contributes as a peer reviewer for international scientific journals, including the International Journal of Human Resources Management, the Journal of Workplace Behavioural Health, and the Journal of Organizational Effectiveness.

Identification

Personal identification

Full name
Ana Cláudia Rodrigues

Citation names

Rodrigues, Ana
Rodrigues, AC
Rodrigues, A.C.
Rodrigues, Ana C.

Author identifiers

Ciência ID
9A13-EB92-244B
ORCID iD
[0000-0002-6238-1385](https://orcid.org/0000-0002-6238-1385)

Knowledge fields

Social Sciences - Economics and Business

Languages

Language	Speaking	Reading	Writing	Listening	Peer-review
Portuguese (Mother tongue)					
English	Advanced (C1)	Advanced (C1)	Advanced (C1)	Advanced (C1)	Advanced (C1)

Education

	Degree	Classification
2018 Concluded	Human Resources Management and Development (Doctor)	
	ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa, Portugal <i>"Human Resources Management Practices in Micro-firms in the Enterprise Resource Planning Selling and Consulting Sector " (THESIS/DISSERTATION)</i>	
2012 Concluded	Área de Recursos Humanos / Human Resources field (Specialist Title)	
	Instituto Politécnico do Porto Escola Superior de Estudos Industriais e de Gestão, Portugal	
2002 Concluded	Gestão de Recursos Humanos / Human Resources Management (Master)	
	Universidade do Minho Escola de Economia e Gestão, Portugal <i>"Valores do Trabalho e Contrato Psicológico / Work values and Psychological Contract" (THESIS/DISSERTATION)</i>	
1990 - 1995 Concluded	Psicologia /Psychology (Bachelor) Major in Psicologia do Trabalho e das Empresas / Labour and Enterprises Psychology	
	Universidade do Porto Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação, Portugal	

Affiliation

Science

	Category Host institution/organization	Employer
2026 - Current	Researcher (Research) Instituto Politécnico do Porto, Portugal	Instituto Politécnico do Porto Centro de Investigação e Inovação em Educação, Portugal

Teaching in Higher Education

	Category Host institution/organization	Employer
2024/05 - Current	Teacher Coordinator (Polytechnic Teacher)	Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal
2016/08/01 - 2024/05	Adjunct Teacher (Polytechnic Teacher)	Instituto Politécnico do Porto, Portugal
2013/10/01 - 2016/07/31	Adjunct Teacher (Polytechnic Teacher)	Instituto Politécnico do Porto Escola Superior de Estudos Industriais e de Gestão, Portugal

Positions / Appointments

	Category Host institution/organization	Employer
2016 - Current	Diretora da Licenciatura em Recursos Humanos	Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal
2023 - 2026	Member of the Coordinating Committee of the Scientific Council	Instituto Politécnico do Porto Centro de Estudos Organizacionais e Sociais, Portugal
2013/10 - 2016/07/31	Conselho científico/técnico-científico ou órgão correspondente	Instituto Politécnico do Porto Escola Superior de Estudos Industriais e de Gestão, Portugal
2015 - 2016	Vice-President	Instituto Politécnico do Porto Escola Superior de Hotelaria e Turismo, Portugal
2014 - 2016	Coordenadora da Licenciatura em Recursos Humanos	Instituto Politécnico do Porto Escola Superior de Estudos Industriais e de Gestão, Portugal

Projects

Grant

	Designation	Funders
2025/11 - 2027/10	WE-MIND - Advancing Mental Health and Innovation in Western Balkans Higher Education Through Digital Transformation ERASMUS-EDU-2025-CBHE-STRAND-1 Invited Scientist Fellow Instituto Politécnico do Porto, Portugal	Erasmus Plus, Belgium Ongoing
2025 - 2027	INSURE – Intergerational Solidarity in Uncertain Work Environments 101290818 Invited Scientist Fellow Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal Instituto Politécnico do Porto, Portugal	European Research Executive Agency, Belgium
2025/11 - 2026/06	CAPACITAR PARA O FUTURO: desajustamento e depreciação de competências de jovens adultos em Portugal – causas, impactos e estratégias de mitigação S4P25 8033 Invited Scientist Fellow Instituto Politécnico do Porto, Portugal	Fundação para a Ciência e a Tecnologia, Portugal Ongoing
2019/12/01 - 2022/12/31	COOPVID - Impact of COVID-19 on social solidarity cooperatives: an interdisciplinary study POISE-03-4639-FSE-000291 Research Fellow Instituto Politécnico do Porto, ISCAP, Centro de Estudos Organizacionais e Sociais do Politécnico do Porto, Portugal	Fundo Social Europeu, Belgium Concluded
2019/11/01 - 2021/10/31	SOCS - Strategic Organisation Counseling using Symbols for Visualization 2019-1-ES01-KA202-064348 Research Fellow	Ongoing
2018/09 - 2021/06	ULISSE Understanding, Learning and Improving Soft Skills for Employability 2018-1-IT01-KA203-048286 2018-1-IT01-KA203-048286 Invited Scientist Fellow Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal	N/A, Portugal Ongoing

2017/09/01 -
2020/02/28GeNeus - Gender Neutral Tools and Test for Selection
ProcessesErasmus Plus,
Belgium[2017-1-AT01_KA202-035051](#)

Research Fellow

Concluded

CEOS.PP / ISCAP / P.Porto, Portugal

Outputs

Publications

Book	1	Ana Cláudia Rodrigues; Eva Petiz Lousã. <i>Prefácio</i> . 2024. 10.56002/ceos.pp33-pre_rcej
	2	Rodrigues, Ana C.; Couto, Ana Isabel; Lousã, Eva; Silva, Marlene. <i>Gestão e desenvolvimento de recursos humanos - práticas num contexto em transformação</i> . Vida Económica. 2019.
	3	Rodrigues, Ana. <i>Gestão e desenvolvimento de recursos humanos: tendências e boas práticas</i> . Vida Económica. 2014.
	4	Meirinhos, Viviana; Rodrigues, Ana C.. <i>Gestão e desenvolvimento de recursos humanos: tendências e boas práticas</i> . Vida Económica. 2014.
	5	Garcia, Maria Adelina; Matos, Damião; Rodrigues, Ana C.; Pacheco, Margarete; Oliveira, António Jorge; Couto, Dulce. <i>Lado a lado: avaliando experiências de mudança</i> . 2006.
Book chapter	1	Joana Fernandes; Ana Cláudia Rodrigues. "Managing Digital Nomads: Insights from Four Continents". 2025. 10.1007/978-3-031-89948-5_2
	2	Helena Martins; Lisa Dollmann; Melanie Lehmann; Ana Cláudia Rodrigues. "Training for Crisis Situations". In <i>A Panoramic View of Theory and Practice Around the World</i> . 2023. 10.4018/978-1-6684-8392-3.ch012
	3	Ferreira, Marisa R.; Martinho, Ana Luisa; Rodrigues, Ana Cláudia. "Awakening the power of informal volunteering – an exploratory approach". In <i>Regional Development and Forgotten Spaces</i> , 213-226. Routledge, 2023. Published · 10.4324/9781003190592-16
	4	Rodrigues, A.C.; MEIRINHOS, Viviana. Corresponding author: Rodrigues, A.C.. "Perfis e Funções na Gestão de Recursos Humanos". In <i>Gestor de Recursos Humanos: Guia de Sobrevivência Profissional</i> , edited by Melo, Pedro Novo; Carolina Feliciano Machado, 87-109. Portugal: Editora RH, 2023. Published

- 5 Rodrigues, A.C.; Meirinhos, V.. "Recursos humanos: um modelo compreensivo do campo". In *A Gestão de Recursos Humanos a Múltiplas Vozes: Experiências Ibéricas e Lusófonas*, 9-27. Portugal: Vida Económica, 2021.
Published
- 6 Rodrigues, Ana C.; Caetano, António. "Entrepreneurial orientation, small business orientation and firm performance: case studies in micro firms (from 2008 to 2011)". Access Press, 2012.
- 7 Rodrigues, A.C.; Babo, R.; Rodrigues, A.C.; Lopes, C.T.; de Oliveira, P.C.; Queirós, R.; Pinto, M.. "Differences in internet and LMS usage: A case study in higher education". 2011.
10.4018/978-1-60960-884-2.ch012

Conference abstract

- 1 Pinto, Cláudia; Meira, Deolinda Aparício; Castro, Conceição; Azevedo, Ana; Bernardino, Susana; Tomé, Brízida; Rodrigues, Ana; et al. "Sustentabilidade e digitalização nas organizações sociais na sequência da Pandemia COVID-19? Um estudo às Cooperativas de Solidariedade Social". Paper presented in *XVI Congresso Rulescoop, Porto, 2023*.
Published
- 2 Pinto, Cláudia; Meira, Deolinda Aparício; Castro, Conceição; Azevedo, Ana; Bernardino, Susana; Tomé, Brízida; Rodrigues, Ana; et al. "Sustainability and digitalisation in social organisations in the wake of the COVID-19 pandemic? A study of social solidarity co-operatives". Paper presented in *XVI Congresso Rulescoop, Porto, 2023*.
Published
- 3 Pinto, Cláudia; Meira, Deolinda Aparício; Castro, Conceição; Azevedo, Ana; Bernardino, Susana; Tomé, Brízida; Rodrigues, Ana; et al. "Sustentabilidade e digitalização nas organizações sociais na sequência da Pandemia COVID-19. Um estudo às Cooperativas de Solidariedade Social ("Sustainability and digitisation in social organisations in the wake of the COVID-19 pandemic? A study of social solidarity cooperatives")". Paper presented in *XVI Congresso Rulescoop, Porto, 2023*.
Published
- 4 Rodrigues, AC et al (2022)."Formação para a capacitação digital dos colaboradores ds coopertivas de solidariedade social. Corresponding author: Rodrigues, AC et al (2022)."Formação para a capacitação digital dos colaboradores ds coopertivas de solidariedade social. "Formação para a capacitação digital dos colaboradores das coopertivas de solidariedade social após a pandemia". Paper presented in *5th Internation Congress of Social Economy, Matosinhos, 2022*.
Published

Conference paper

- 1 Afonso Lemos-Loureiro; Ana Cláudia Rodrigues; Viviana Meirinhos; Helena Martins. "PUBLIC SPEAKING WITH VIRTUAL REALITY: A LIFE-LONG LEARNING PROGRAM". 2024.
10.21125/iceri.2024.1697
- 2 Helena Martins; Ana Cláudia Rodrigues. "CRITICAL REVIEW OF FRAMEWORKS FOR DEVELOPING SOFT SKILLS: BRIDGING THE GAP IN HIGHER EDUCATION". 2024.
10.21125/iceri.2024.1702

- 3 Filipa Ferreira; Rodrigues, A.C.. "Virtual Teams' Research Between 2019 And 2021: A Systematic Review of The Literature". Paper presented in *Proceedings of the 41st IBIMA Conference, 26-27 June, Granada, 2023*.
Published
- 4 Martinho, Ana Luisa; Rodrigues, A.C.; Meira, Deolinda Aparício; Bernardino, Susana; Castro, Conceição; Curado Malta, Mariana. "Training for the digital empowerment of social solidarity cooperative collaborators. The COOPVID project". Paper presented in *XVI Congresso RulesCOOP, Porto, 2022*.
- 5 Fernandes, Constança; Meirinhos, Viviana; Rodrigues, Ana Cláudia. "VIRTUAL REALITY AND AUGMENTED REALITY IN EDUCATIONAL AND TRAINING ORGANISATIONS: THE PERSPECTIVE OF HUMAN RESOURCES PROFESSIONALS". Paper presented in *15th International Technology, Education and Development Conference, 2021*.
Published · 10.21125/inted.2021.1190
- 6 Lousã, Eva Petiz; Couto, Ana Isabel; Martins, Dora; Rodrigues, Ana Cláudia. "IMPACTOS DA EXPERIÊNCIA DE TRABALHO REMOTO NA GESTÃO DE PESSOAS: OS CASOS DOS SETORES DA INDÚSTRIA E DAS TECNOLOGIAS DA INFORMAÇÃO". 2021.
- 7 Pedro Ferreira (AC15-11F0-83AF); Viviana Meirinhos; Rodrigues, A.C.; António José Pereira da Silva Marques (8811-40B4-D5FC). "What do we Know about Virtual and Augmented Reality Applications in Human Resource Management and Development? A Systematic Literature Review". Paper presented in *36th IBIMA International Conference, Granada, 2020*.
Published
- 8 Rodrigues, A.C.. "PROMOTING EMPLOYABILITY OF GENERATION Z – THE CONTRIBUTION OF A MENTOR'S PROGRAM". 2019.
10.21125/edulearn.2019.1131
- 9 Rodrigues, A.C.. "Equal Gender Opportunities in Europe: The Contribution Of The Geneus Project". 2019.
- 10 Rodrigues, Ana. "Organizational culture in cooperatives: An exploratory approach". 2015.
- 11 Rodrigues, Ana. "An organizational culture approach to performance in Information Technology micro-firms". 2015.
- 12 Rodrigues, Ana C.; Caetano, António. "An organizational culture approach to performance in information technology micro-firms". 2015.
- 13 Ferreira, Marisa R.; Rodrigues, Ana C.; Marques, Cristina P.. "Organizational culture in cooperatives: an exploratory approach". 2015.
- 14 Marques, Paula; Rodrigues, Ana Cláudia; Ferreira, Marisa R.. "A Gestão de Recursos Humanos nas Organizações de Economia Social". 2014.

- 15 André, Ana Rita Dias; Rodrigues, Ana C.. "Generic competencies and practices of managing by competencies: an exploratory study in different organizational contexts". 2014.
- 16 Rodrigues, Ana C.; Caetano, António. "A competing values framework approach on growth and performance in micro firms". 2013.
- 17 André, Ana Rita Dias; Rodrigues, Ana C.. "Emergência e desenvolvimento do conceito de competência". 2013.
- 18 Pereira, Luís Araújo; Rodrigues, Ana C.. "Competências transversais dos recém-diplomados do ensino superior no mercado global". 2013.
- 19 Augusto, Maria Cristina Bompastor; Rodrigues, Ana C.. "Competências de gestão para a função de Enfermeiro Gestor". 2013.
- 20 Rodrigues, Ana C.; Caetano, António. "Two divergent ways to manage HR and to get to the top: an exploratory study in micro firms". 2011.
- 21 Babo, R.; Lopes, C.T.; Rodrigues, A.C.; Pinto, M.; Queirós, R.; De Oliveira, P.C.. "Comparison of internet usage habits in two generations of higher education students: A case study". 2010.
10.5220/0002779804150418
- 22 Rodrigues, Ana. "Gender differences in internet usage habits: A case study in higher education". 2010.
- 23 Babo, Rosalina; Lopes, Carla Teixeira; Rodrigues, Ana C.; Pinto, Mário; Queirós, Ricardo; Oliveira, Paulo Coelho de. "Comparison of internet usage habits in two generations of higher education students: a case study". 2010.
10.5220/0002779804150418
- 24 Rodrigues, Ana C.; Pinto, Mário; Queirós, Ricardo; Babo, Rosalina; Lopes, Carla Teixeira; Oliveira, Paulo Coelho de. "Hábitos de utilização da internet nos alunos do ensino superior: caso de estudo". 2010.
- 25 Babo, Rosalina; Lopes, Carla Teixeira; Rodrigues, Ana C.; Pinto, Mário; Queirós, Ricardo; Oliveira, Paulo Coelho de. "Gender differences in internet usage habits: a case study in higher education". 2010.
- 26 Pinto, Mário Paulo Teixeira; Queirós, Ricardo; Rodrigues, Ana; Babo, Rosalina; Lopes, Carla. "Grau de Preparação e Utilização do E-learning no Ensino Superior - Estudo de Caso na ESEIG-IPPorto". Paper presented in 2^a Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos (IIRH 2010), Setúbal, 2010.

Journal article

- 1 Conceição Castro; Susana Bernardino; Deolinda Meira; Ana Maria Bandeira; Cláudia Pinto; Ana Azevedo; Agostinho Sousa Pinto; et al. "SUSTAINABILITY AND DIGITALISATION IN SOCIAL SOLIDARITY COOPERATIVES: A STUDY IN A CONTEXT OF CHANGE". *Cooperativismo e economía social* (2026): <https://doi.org/10.5220/0002779804150418>.

[org/10.35869/ces.v0i47.5965](https://doi.org/10.35869/ces.v0i47.5965).

10.35869/ces.v0i47.5965

- 2 Ana Moreira; Ana Cláudia Rodrigues; Marisa R. Ferreira. "Where Is Human Resource Management in Sustainability Reporting? ESG and GRI Perspectives". *Sustainability* (2025): <https://doi.org/10.3390/su17073033>.
10.3390/su17073033
- 3 Ana Araújo; Ana Cláudia Rodrigues; Marisa R. Ferreira. "Exploring the impact of a four-day workweek on sustainable people management: a systematic review of the literature". *Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance* (2024): <https://doi.org/10.1108/JOEPP-08-2024-0372>.
10.1108/JOEPP-08-2024-0372
- 4 Ana Isabel Couto; Ana Cláudia Rodrigues; Eva Petiz Lousã; Dora Martins. "Home-office implementation: challenges and changes in people management". *International Journal of Workplace Health Management* (2024): <https://doi.org/10.1108/IJWHM-11-2022-0184>.
10.1108/IJWHM-11-2022-0184
- 5 Rodrigues, A.C.; Queirós, D.S.; Martinho, Ana Luisa; Marisa Roriz Ferreira. "The Link Between Organisational Culture and Job Satisfaction in the Portuguese Private Institutions of Social Solidarity (Ipss): An Exploratory Approach". *Revista Cooperativismo e Economía Social* 45 (2023):
Accepted
- 6 Filipa Ferreira; Rodrigues, A.C.. "A Systematic Literature Review on Virtual Teams: Comparing Pre- and Post-pandemic Research". *IBIMA Business Review* 2023 (2023): Article ID 534042. <https://ibimapublishing.com/articles/IBIMABR/2023/534042/>.
Published · Open access · 10.5171/2023.534042
- 7 Ana Cláudia Rodrigues; Helena Carvalho; António Caetano; Susana C. Santos. "Micro-firms way to succeed: How owners manage people". *Journal of Business Research* 150 (2022): 237-248. <http://dx.doi.org/10.1016/j.jbusres.2022.05.062>.
10.1016/j.jbusres.2022.05.062
- 8 Meira, Deolinda; Azevedo, Ana; Castro, Conceição; Tomé, Brízida; Rodrigues, Ana Cláudia; Bernardino, Susana; Martinho, Ana Luísa; et al. "Portuguese social solidarity cooperatives between recovery and resilience in the context of covid-19: preliminary results of the COOPVID Project". *CIRIEC-España, revista de economía pública, social y cooperativa* 104 (2022): 233. <http://dx.doi.org/10.7203/ciriec-e.104.21486>.
10.7203/ciriec-e.104.21486
- 9 FERREIRA, Pedro; MEIRINHOS, Viviana; RODRIGUES, Ana Cláudia; MARQUES, António. "Virtual and Augmented Reality in Human Resource Management and Development: A Systematic Literature Review". *IBIMA Business Review* (2021): 1-18. <http://dx.doi.org/10.5171/2021.926642>.
10.5171/2021.926642
- 10 Rodrigues, A.C.. "THERE IS A MATCH: OLDER WORKERS HAVE THE COMPETENCIES VALUED BY EMPLOYERS". *Journal of Business and Social Science Review* (2021):
10.48150/jbssr.v2no1.2021.a2
- 11 Rodrigues, A.C.. "Organizational culture in social economy organizations". *Economics & Sociology* 13 3 (2020): 155-170. <http://dx.doi.org/10.14254/2071-789x.2020/13-3/10>.
10.14254/2071-789x.2020/13-3/10

- 12 Rodrigues, A.C.. "Relaciones laborales para el futuro: políticas de gestión de la edad para la retención de trabajadores séniores". *Cuadernos de Relaciones Laborales* 38 1 (2020): 59-84. <http://dx.doi.org/10.5209/crla.68868>.
10.5209/crla.68868
- 13 Marques, Andreia Fernandes; Rodrigues, Ana Cláudia; Andreia Fernandes Marques; Ana Cláudia Rodrigues. "O impacte do sistema de Gestão do Desempenho nas relações laborais no contexto da Administração Pública | Perspetivas encontradas na literatura". *Gestão e Sociedade* 12 31 (2017): 2121-2121. <https://www.gestaoesociedade.org/gestaoesociedade/article/view/2221>.
10.21171/ges.v12i31.2221

Report

- 1 Ana C. Rodrigues. 2026. *Future-Proofing Skills – Skills mismatch and skills devaluation among young adults in Portugal*. <https://www.planapp.gov.pt/policy-brief/capacitar-para-o-futuro-desajustamento-e-depreciacao-de-competencias-de-jovens-adultos-em-portugal/>.

Thesis /
Dissertation

- 1 Dias, Bárbara Carvalho. "Os desafios digitais na gestão da carreira: o caso da população ativa com mais de 40 anos". Master, 2021. <http://hdl.handle.net/10400.22/18431>.
- 2 Mourão, Pamela Pires. "A importância do people analytics na retenção de talento nas organizações". Master, 2021. <http://hdl.handle.net/10400.22/17767>.
- 3 Silva, Marco André Reis. "As competências transversais dos profissionais de recursos humanos requeridas em organizações intergovernamentais". Master, 2021. <http://hdl.handle.net/10400.22/17521>.
- 4 Fernandes, Constança Isabel Teixeira. "Realidade virtual e realidade aumentada na gestão e desenvolvimento de recursos humanos". Master, 2021. <http://hdl.handle.net/10400.22/17344>.
- 5 Dias, Joana Sofia Fonseca. "Equipas virtuais antes e após COVID-19: uma revisão sistemática de literatura". Master, 2021. <http://hdl.handle.net/10400.22/18464>.
- 6 Nunes, Gabriela Rios. "O sourcing assente em tecnologia: o caso da Bosch". Master, 2021. <http://hdl.handle.net/10400.22/17501>.
- 7 Conceição, Isabella Maria Baptista Teixeira. "Implementação do departamento de recursos humanos na G2". Master, 2021. <http://hdl.handle.net/10400.22/19102>.
- 8 Ribeiro, Eva Marta. "Liderança e satisfação: um estudo em clínicas odontológicas brasileiras". Master, 2020. <http://hdl.handle.net/10348/9891>.
- 9 Pinto, Eulália Cristina de Matos. "Práticas de gestão de recursos humanos, desempenho e inovação em empresas tecnológicas". Master, 2019. <http://hdl.handle.net/10400.22/14545>.

- 10 Correia, Tiago André Ubaldo Campos. "A realidade virtual e a realidade aumentada na gestão da cultura organizacional". Master, 2019. <http://hdl.handle.net/10400.22/15983>.
- 11 Figueiredo, Maria Clara Gouveia Mousinho de. "Realidade virtual e aumentada na seleção de pessoas: um estudo exploratório". Master, 2019. <http://hdl.handle.net/10400.22/16040>.
- 12 Lopes, Liliana Almeida. "O uso da realidade virtual e realidade aumentada no processo de formação". Master, 2019. <http://hdl.handle.net/10400.22/15206>.
- 13 Martins, Sandra Mónica Tomaz. "A evolução da função e arquitetura de recursos humanos em grandes empresas: estudos de caso". Master, 2019. <http://hdl.handle.net/10400.22/14667>.
- 14 Costa, Manuel Paulo Reis da. "Caracterização das funções de Gestão na Preh Portugal". Master, 2019. <http://hdl.handle.net/10400.22/15966>.
- 15 Moraes, Katia Regina Ovando. "Competências transversais dos servidores técnicos administrativos: Estudo de Caso da Reitoria do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso do Sul". Master, 2019. <http://hdl.handle.net/10400.22/14663>.
- 16 Valente, Maria Marques Madureira. "Realidade Virtual e Aumentada na Gestão do Desempenho e Produtividade". Master, 2019. <http://hdl.handle.net/10400.22/16022>.
- 17 Torres, Maria Manuela Alves Dinis Teixeira. "A Realidade Virtual e Realidade Aumentada no Onboarding". Master, 2019. <http://hdl.handle.net/10400.22/16052>.
- 18 Queirós, Diana Andreia Santos. "Relação entre a cultura e a satisfação no trabalho nas organizações da economia social: um estudo em IPSS da área metropolitana do Porto". Master, 2019. <http://hdl.handle.net/10400.22/14968>.
- 19 Rodrigues, Ana Cláudia Moreira. "Human resources management practices in micro-firms in the enterprise resource planning selling and consulting sector". PhD, 2018. <http://hdl.handle.net/10071/17135>.
- 20 Santos, Tito Carlos Branco dos. "Avaliação de desempenho na perceção dos docentes de atividades de enriquecimento curricular: pertinência e critérios". Master, 2017. <http://hdl.handle.net/10400.22/11281>.
- 21 Marques, Andreia Fernandes Ribada. "O modelo de análise dos efeitos do sistema de gestão e avaliação de desempenho: um estudo de caso na administração pública portuguesa". Master, 2017. <http://hdl.handle.net/10400.22/11214>.

- 22 Rodrigues, João Filipe Santos. "Mapeamento das competências-chave transversais". Master, 2017. <http://hdl.handle.net/10400.22/10484>.
- 23 Rodrigues, Ana Raquel Cardoso de Souza. "Trabalhadores seniores: estudo dos fatores que favorecem a intenção de permanecer no mercado de trabalho". Master, 2016. <http://hdl.handle.net/10400.22/9313>.
- 24 Costa, Joana Patrícia Francisco. "Relação entre a cultura e o desempenho nas organizações da economia social que prestam serviços na área da deficiência mental: um estudo em CERCIs". Master, 2016. <http://hdl.handle.net/10400.22/9326>.
- 25 Pinto, Maria Inês da Silva. "A utilização de assessment centers no processo de seleção em empresas na zona Norte de Portugal". Master, 2016. <http://hdl.handle.net/10400.22/9317>.
- 26 Teixeira, João Ferreira. "Mapeamento das competências chave". Master, 2016. <http://hdl.handle.net/10400.22/7688>.
- 27 Mendes, Aurea Andreia Campos. "Sistema de recrutamento e seleção num grande grupo empresarial". Master, 2016. <http://hdl.handle.net/10400.22/7944>.
- 28 Machado, Anabela da Silva. "Metodologia de desenvolvimento de competências para os técnicos do setor elétrico". Master, 2016. <http://hdl.handle.net/10400.22/7691>.
- 29 Ribeiro, Ana Rita da Rocha. "Gestão de desempenho numa PME do setor das tecnologias de informação". Master, 2016. <http://hdl.handle.net/10400.22/9351>.
- 30 Pires, Ana Catarina Meirinhos. "A cultura organizacional e as competências de gestão dos líderes organizacionais: estudo de caso na Dorel Portugal". Master, 2016. <http://hdl.handle.net/10400.22/7702>.
- 31 Marques, Cristina Paula Pereira da Silva. "Cultura e desempenho nas organizações de economia social: um estudo em cooperativas". Master, 2015. <http://hdl.handle.net/10400.22/5747>.
- 32 Fernandes, Sérgio Nuno Oliveira Bessa. "Implementação sistema gestão de desempenho aos responsáveis de departamento numa empresa transitória: o caso DSV". Master, 2015. <http://hdl.handle.net/10400.22/6771>.
- 33 Augusto, Maria Cristina Bompastor. "Modelo de competências dos enfermeiros com funções de gestão em Portugal: estudo exploratório". Master, 2014. <http://hdl.handle.net/10400.22/3534>.
- 34 André, Ana Rita Dias. "As competências transversais e as práticas de gestão por competências: um estudo exploratório de diferentes realidades organizacionais". Master, 2013. <http://hdl.handle.net/10400.22/3164>.

Other

Other output	1	Aspetos críticos da gestão de pessoas para implementação de trabalho remoto. 2020 foi um ano de transformação no âmbito da gestão de pessoas, em consequência da pandemia de COVID-19. A necessidade de adotar abruptamente modelos de gestão e de organização do trabalho disruptivos com o modelo tradicional exigiu reação imediata para fazer face aos desafios de trabalhar e interagir remotamente. Procurámos investigar como as organizações responderam à imposição do trabalho remo. 2021. Rodrigues, Ana C.; Lousã, Eva; Martins, Dora; Couto, Ana Isabel. http://hdl.handle.net/10400.22/23303 .
	2	Editorial "Tékhnē: Review of Applied Management Studies: Special issue: Human Resources Management". 2014. Rodrigues, Ana C.; Meirinhos, Viviana. http://hdl.handle.net/10400.22/7651 .
	3	Manual de boas práticas: recurso didáctico para formação intra-empresas. Trabalho de natureza profissional para a atribuição do Título de Especialista do Instituto Politécnico do Porto, na área de Recursos Humanos, defendido a 09-04-2012. 2012. Rodrigues, Ana C.. http://hdl.handle.net/10400.22/863 .

Activities

Oral presentation

	Presentation title	Event name Host (Event location)
2023/07/07	Apresentação dos resultados finais do Projeto COOPVID - Gestão de Recursos Humanos	Projeto COOPVID - Aprendizagens e Desafios para as Cooperativas de Solidariedade Social CEOS.PP (Matosinhos, Portugal)
2019/12/10	REALIDADE VIRTUAL NA GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS	11ª edição RH Software ISCAP - Instituto Superior de Contabilidade e Administração (Matosinhos, Portugal)

Supervision

	Thesis Title Role	Degree Subject (Type) Institution / Organization
2021/09 - 2022/10	Estudo sobre equipas virtuais pós-pandemia: evolução sobre a taxonomia de temáticas e o modelo de construtos propostos por Alaiad, Alnsour e Alsharo Supervisor of Ferreira, Filipa Maria Sá	Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos (Master) Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal

Jury of academic degree

	Theme Role	Candidate name (Type of degree) Institution / Organization
2022	Eficácia do sistema de gestão e avaliação de desempenho: estudo de caso (Thesis) Main arguer	Emiliana Martins (Master) Universidade do Porto Faculdade de Economia, Portugal
2022	Um modelo de gestão estratégica de RH: o impacto no comprometimento e na saúde dos colaboradores (Thesis) Main arguer	Vanessa Coelho (Master) Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro Departamento de Economia e Sociologia, Portugal
2019/10/03	Work engagement and job performance in military contexts: the moderator role of individual orientation to collectivism (Thesis) Arguer	Cumhur Yuce (PhD) ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa, Portugal

Ad Hoc journal article review

	Journal title (ISSN)	Publisher
2021 - Current	Journal of Small Business and Enterprise Development (1462-6004)	Emerald
2021 - Current	Cooperativismo e economia social	Revistas UVigo
2022 - 2022	Revista Brasileira de Gestão de Negócios	

Committee member

	Activity description Role	Institution / Organization
2023/05 - Current	Comissão de Auto-avaliação do Ciclo de Estudos em Recursos Humanos, 3º ciclo de avaliação. Coordinator	Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal
2024 - 2025	Member of the Committee for the Constitution of the Cycle of Studies – PhD in Human Resources, Work and Skills Member	Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal

Conference scientific committee

	Conference title	Conference host
2023/01 - 2023/05	XI international Conference - Research and Intervention in HR	CEOS.PP, ISCAP - Polytechnic University of Porto

2011 - 2021	International Conference - Human Resources Research and Intervention	ESEIG- Politécnico do Porto, ISCAP - Instituto Superior de Contabilidade e Administração, ESCE - Politécnico de Setúbal, Universidad Miguel Hernandez (Spain), ISCSP - Universidade de Lisboa
-------------	--	---

Journal scientific committee

	Journal title (ISSN)	Publisher
2023/01/01 - 2024/12/31	Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance (2051-6614)	Emerald Publishing Limited
2023/01/01 - 2024/12/31	International Journal of Workplace Health Management (1753-8351)	Emerald Publishing Limited
2023/01/01 - 2024/12	Journal of Small Business and Enterprise Development (1462-6004)	Emerald Publishing Limited
2023/01/01 - 2023/12/31	Revista Internacional de Gestão, Direito e Turismo (2975-8807)	

Distinctions

Award

2023	Best publications at IPP in 2022 Instituto Politécnico do Porto, Portugal
------	--