Curriculum Vitae

Ana Luísa Moreira Soares Martinho

Sociologist, holding a Bachelor's and a Master's degree in Sociology from the University of Porto-Portugal, a Specialist Degree in Human Resources, and a PhD in Social Economy from the University of Valencia-Spain. She has extensive research experience in the fields of work and employment, labour market inequalities, gender studies, diversity, equity and inclusion (DEI), and social and labour market inclusion of vulnerable groups. She has participated in and coordinated several research and action-research projects focused on equal opportunities, gender equality, diversity and inclusion, employability, entrepreneurship, and people management and development. As Principal Investigator, she coordinated the European AMIF project ENFEM – Female TCNs Integration in Local Communities through Employability and Entrepreneurship Local Oriented Strategies (GAP-101038287), which addresses the labour market integration of migrant women through inclusive, locally grounded strategies. She is a Lecturer in the field of Social Sciences at Technical Universit of Porto and a Researcher at inED - Center for Research and Innovation in Education.

Identificação

Identificação pessoal

Nome completo
Ana Luísa Moreira Soares Martinho

Nomes de citação

Martinho, Ana Luisa

Identificadores de autor

Ciência ID
8C12-5749-7C00

ORCID iD
0000-0001-5449-4235

Formação

	Grau	Classificação
2018/11/01 - 2023/10/01 Concluído	Programa de Doctorado en Ciências Sociais e Jurídicas (Doctorat) Universitat de València, Espanha *"Trabalho inclusivo e digno de pessoas em situação de vulnerabilidade: das políticas às metodologias de acompanhamento em organizações da economia social"* *(TESE/DISSERTAÇÃO)*	

2016/07/25 Concluído	trabalho profissional de consultoria na área da Gestão e desenvolvimento de Recursos Humanos em organização da Economia Social (Título de especialista) Especialização em Recursos Humanos - Economia Social Instituto Politécnico do Porto, Portugal
2009 - 2011 Concluído	Sociologia (Mestrado) Universidade do Porto, Portugal *"CULTURAS ORGANIZACIONAIS: PISTAS PARA A APLICABILIDADE DO CONCEITO ÀS ORGANIZAÇÕES DO TERCEIRO SECTOR" (TESE/DISSERTAÇÃO)*
1999 - 2004 Concluído	Sociologia (Licenciatura) Universidade do Porto, Portugal *"Políticas e Práticas Culturais - O caso do Cineclube do Porto " (TESE/DISSERTAÇÃO)*

Percurso profissional

Docência no Ensino Superior

	Categoria Profissional Instituição de acolhimento	Empregador
2025/06 - Atual	Professor Auxiliar (Docente Universitário)	Universidade Técnica do Porto, Portugal
2018 - 2025/05	Professor Adjunto Convidado (Docente Ensino Superior Politécnico)	Instituto Politécnico do Porto, Portugal
2018 - 2019	Professor Adjunto Convidado (Docente Ensino Superior Politécnico)	Instituto Politécnico do Porto, Portugal
2018 - 2019	Professor Adjunto Convidado (Docente Ensino Superior Politécnico)	Instituto Politécnico do Porto, Portugal
2016 - 2018	Assistente convidado (Docente Ensino Superior Politécnico)	Instituto Politécnico do Porto, Portugal

2016 - 2018	Assistente convidado (Docente Ensino Superior Politécnico)	Instituto Politécnico do Porto, Portugal
2016 - 2018	Assistente convidado (Docente Ensino Superior Politécnico)	Instituto Politécnico do Porto, Portugal
2014 - 2016	Assistente (Docente Ensino Superior Politécnico)	Instituto Politécnico do Porto Escola Superior de Hotelaria e Turismo, Portugal
2014 - 2016	Assistente (Docente Ensino Superior Politécnico)	Instituto Politécnico do Porto Escola Superior de Hotelaria e Turismo, Portugal
2014 - 2016	Assistente (Docente Ensino Superior Politécnico)	Instituto Politécnico do Porto Escola Superior de Hotelaria e Turismo, Portugal
2014 - 2015	Assistente (Docente Ensino Superior Politécnico)	Escola Superior de Saúde Jean Piaget de Vila Nova de Gaia, Portugal
2014 - 2015	Assistente (Docente Ensino Superior Politécnico)	Escola Superior de Saúde Jean Piaget de Vila Nova de Gaia, Portugal

Projetos

Bolsa

	Designação	Financiadores
2025/12/01 - 2026/11/30	Cult @ Intel - Incentivise Excellence in Digitally-transformed Pedagogy: Applying Cultural Intelligence for Students' Inclusiveness and Success in Higher Education 2024-1-LT01-KA220-HED Investigador Instituto Politécnico do Porto Centro de Estudos Organizacionais e Sociais, Portugal	Em curso

2020/12 - 2023/11	Net-works - Reinforcing Work Integration Social Enterprises networks all over Europe 621524-EPP-1-2020-1-BE-EPPKA3-IPI-SOC-IN Investigador Associação A3S, Portugal	
2019/12/01 - 2022/12/31	COOPVID - Impact of COVID-19 on social solidarity cooperatives: an interdisciplinary study POISE-03-4639-FSE-000291	Concluído
2018 - 2021	Apprentissage en milieu de travail des compétences clés de l'UE ERASMUS+ 2018-1-FR01-KA204-048166 Investigador Associação A3S, Portugal	Concluído
2014 - 2016	PRESS - Promoting European Social Economy Strategies and social entrepreneurship for inclusion of disadvantaged women in labour market Erasmus+, Ação chave 2 Investigador Associação A3S, Portugal	
2010 - 2014	Empreendedorismo Social em Portugal: as políticas, as organizações e as práticas de educação/formação PTDC/CS-SOC/100186/2008 Investigador Associação A3S, Portugal	Fundação para a Ciência e a Tecnologia, Portugal

Projeto

	Designação	Financiadores
2023/11/30 - 2026/11/29	EMSIV - Empowerment of ethnic Minority Students In Vietnam Projeto de I&D GAP - 101128556 Investigador Instituto Politécnico do Porto Centro de Estudos Organizacionais e Sociais, Portugal	Em curso
2021/12/01 - 2023/11/30	ENFEM - Female TCNs Integration in Local Communities through Employability and Entrepreneurship Local Oriented Strategies GAP-101038287 Investigador responsável Instituto Politécnico do Porto Centro de Estudos	Concluído

	Organizacionais e Sociais, Portugal	
2017/09/01 - 2020/02/29	GeNeus – Testes de desempenho e aptidão neutra de género 2017-1-AT01-KA202-035051 Investigador Instituto Politécnico do Porto Centro de Estudos Organizacionais e Sociais, Portugal	Concluído
2018 - 2020	SymfoS for Youth Care 2018-1-DE01-KA202-005183 Investigador Instituto Politécnico do Porto Centro de Estudos Organizacionais e Sociais, Portugal	Concluído
2010/09/13 - 2014/03/12	Social Entrepreneurship in Portugal: policies, organizations and education/trainning PTDC/CS-SOC/100186/2008 Universidade do Porto Instituto de Sociologia, Portugal Universidade do Porto Faculdade de Letras, Portugal ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa Centro de Investigação e Estudos de Sociologia, Portugal ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa, Portugal	Fundação para a Ciência e a Tecnologia, Portugal Concluído

Outro

	Designação	Financiadores
2024/05/01 - 2025/02/28	MIGAP - Migração no Porto Estudo 1 | Tendências Migratórias no Porto: Uma Análise Exploratória Instituto Politécnico do Porto Centro de Estudos Organizacionais e Sociais, Portugal	Em curso

Produções

Publicações

Artigo em conferência	1	Martinho, Ana Luisa. "O CAMPO DA ECONOMIA SOCIAL QUE SE DEDICA À INSERÇÃO SOCIOLABORAL DE PESSOAS EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE EM PORTUGAL". Trabalho apresentado em *O CAMPO DA ECONOMIA SOCIAL QUE SE DEDICA À INSERÇÃO SOCIOLABORAL DE PESSOAS EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE EM PORTUGAL*, *Porto*, 2023. Publicado

	2	Martinho, Ana Luisa. "Intersectional discrimination in European labour markets in the voices of TCN Women". Trabalho apresentado em *6th International Conference on Gender Research*, *Londonderry, Northern Ireland*, 2023. Publicado
	3	Martinho, Ana Luisa; Rodrigues, A.C.; Meira, Deolinda Aparício; Bernardino, Susana; Castro, Conceição; Curado Malta, Mariana. "Training for the digital empowerment of social solidarity cooperative collaborators. The COOPVID project". Trabalho apresentado em *XVI Congresso RulesCOOP*, *Porto*, 2022.
	4	Teixeira, Angela; Martins, Dora; Martinho, Ana Luisa. "Práticas de gestão da diversidade de pessoas com deficiência e/ou incapacidade: o caso da Câmara Municipal da Póvoa de Varzim.". 2019.
	5	Meirinhos, Viviana; Couto, Ana Isabel; Martinho, Ana Luísa. "Societal human resources management and development". 2016.
	6	Martinho, Ana Luísa; Parente, Cristina. "Which “place and non-place” do women occupy in social economy organisations?". 2015.
Artigo em revista	1	Bernardino, Susana; Martinho, Ana Luisa; Pereira, Paula; Azevedo, Ana Luisa. "Inclusive volunteering: a study on the relevance of role models in shaping the perceptions of people with functional diversity". *REVESCO. Revista de Estudios Cooperativos* (2026): 1-14. https://doi.org/10.5209/reve.108420. 10.5209/reve.108420
	2	Ana Luisa Martinho; Susana Bernardino; Paula Pereira; Ana Luisa Azevdo. "Inclusive Volunteering: A Study of the Main Perceived Barriers in Portugal". *World* (2026): https://www.mdpi.com/2673-4060/7/5/78. 10.3390/world7050078
	3	Conceição Castro; Susana Bernardino; Deolinda Meira; Ana Maria Bandeira; Cláudia Pinto; Ana Azevedo; Agostinho Sousa Pinto; et al. "SUSTAINABILITY AND DIGITALISATION IN SOCIAL SOLIDARITY COOPERATIVES: A STUDY IN A CONTEXT OF CHANGE". *Cooperativismo e economía social* (2026): https://doi.org/10.35869/ces.v0i47.5965. 10.35869/ces.v0i47.5965
	4	Martinho, Ana; Bernardino, Susana; Pereira, Paula; Azevedo, Ana Luisa. "Barriers and Benefits to the Practice of Volunteering by People With Disabilities: A Study of the Perceptions of Organisations Working With Disabilities". *European Conference on Management Leadership and Governance* 21 1 (2025): 179-188. https://doi.org/10.34190/ecmlg.21.1.4232. 10.34190/ecmlg.21.1.4232
	5	Joana S. Marques; Ana Luísa Martinho; Joana Topa. "The (Non)Place of Migration? The European Pillar of Social Rights and the Representations of People with a Migration Background in Portugal". *Social Inclusion* (2025): https://doi.org/10.17645/si.10128. 10.17645/si.10128
	6	Martinho, Ana Luisa. "Challenges and Dilemmas Faced by Labor Market Integration Support Providers in Portugal". *Socialine teorija, empirija, politika ir praktika* 28 (2024): 36-53. https://doi.org/10.15388/stepp.2023.27.11. 10.15388/stepp.2023.27.11

7 Martinho, Ana Luisa; Marques, Joana. "Fostering diversity, inclusion, and sustainability in the labour market for all: The case of supported employment models". *Journal of Studies on Citizenship and Sustainability* 6 (2024): 24-40. https://zenodo.org/records/14014965.

Publicado • Acesso aberto

8 Rodrigues, A.C.; Queirós, D.S.; Martinho, Ana Luisa; Marisa Roriz Ferreira. "The Link Between Organisational Culture and Job Satisfaction in the Portuguese Private Institutions of Social Solidarity (Ipss): An Exploratory Approach". *Revista Cooperativismo e Economía Social* 45 (2023):

Aceite para publicação

9 Ana Luisa Martinho. "Challenges and Dilemmas Faced by Labor Market Integration Support Providers in Portugal". *Socialine teorija, empirija, politika ir praktika* (2023): http://dx.doi.org/10.15388/stepp.2023.27.11.

10.15388/stepp.2023.27.11

10 Ana Luisa Martinho. "A dimensão inclusiva das cooperativas em Portugal". *Deusto Estudios Cooperativos* 22 (2023): 165-186. http://dx.doi.org/10.18543/dec.2713.

10.18543/dec.2713

11 Deolinda Meira; Ana Azevedo; Conceição Castro; Brízida Tomé; Ana Cláudia Rodrigues; Susana Bernardino; Ana Luísa Martinho; et al. "Portuguese social solidarity cooperatives between recovery and resilience in the context of covid-19: preliminary results of the COOPVID Project". *CIRIEC-España, revista de economía pública, social y cooperativa* 104 (2022): 233-233. http://dx.doi.org/10.7203/ciriec-e.104.21486.

10.7203/ciriec-e.104.21486

12 Martinho, Ana Luisa; Gomes, Mafalda. "Os Perfis Profissionais de Agendes de Inserção das Organizações da Economia Social", Cooperativismo e Economía socialIAL". *Cooperativismo e Economía Social* 43 (2022):

13 Meira, Deolinda; Azevedo, Ana; Castro, Conceição; Tomé, Brízida; Rodrigues, Ana Cláudia; Bernardino, Susana; Martinho, Ana Luísa; et al. "Portuguese social solidarity cooperatives between recovery and resilience in the context of COVID-19: preliminary results of the COOPVID Project". (2022): http://hdl.handle.net/10400.14/37449.

10.7203/CIRIEC-E.104.21486

14 Mafalda Gomes; Ana Luisa Martinho. "The social disintegration from a mixed approach of quantitative and qualitative analysis". *Revista Nacional de Administración* (2021): https://doi.org/10.22458/rna.v12i2.3773.

10.22458/rna.v12i2.3773

15 Gomes, Mafalda; Martinho, Ana Luisa. "Social vulnerability as the intersection of tangible and intangible variables: a proposal from an inductive approach". *Revista Nacional de Administración* 12 2 (2021):

16 Meira, D.; Martinho, A.L.; Castro, C.; Castro, Conceição; Martinho, Ana Luisa. "(Des)igualdade de Género nos órgãos das cooperativas portuguesas". *Revista Eletronica Gestão & Sociedade* 14 38 (2020): 3526-3544. https://doi.org/10.21171/ges.v14i2.3107.

Publicado

17 Quintão, Carlota; Martinho, Ana Luísa; Gomes, Mafalda. "AS EMPRESAS SOCIAIS DE INSERÇÃO NA PROMOÇÃO DO EMPREGO E INCLUSÃO SOCIAL A PARTIR DE ESTUDOS DE CASO EUROPEUS". (2018): https://www.gestaoesociedade.org/gestaoesociedade/article/view/2438.

	18	Parente, Cristina; Martinho, Ana Luísa. "The "places and non-places" held by women in social economy organizations". (2018): https://hdl.handle.net/10216/117604. 10.1007/s11266-017-9942-1
	19	Martinho, Ana Luisa. "The "Places and Non-places" held by women in social economy organizations". (2018): http://hdl.handle.net/10400.22/12057. 10.1007/s11266-017-9942-1
Artigo em revista (magazine)	1	Martinho, Ana Luisa. "Referencial de apoio à inclusão sociolaboral de pessoas em situação de vulnerabilidade", Revista Rediteia, 2024, ISSN 1646-0782.
Capítulo de livro	1	María José Hernández-Serrano. "Work as context and pretext for lifelong learning: An effective strategy for adults in vulnerable situations". Ediciones Universidad de Salamanca, 2023. 10.14201/0aq0353
	2	Marisa R. Ferreira; Ana Luisa Martinho; Ana Cláudia Rodrigues. "Awakening the power of informal volunteering – an exploratory approach". 213-226. Routledge, 2023. 10.4324/9781003190592-16
	3	Silva, Marlene Sofia Alves e; Viviana Meirinhos; Rodrigues, Ana Cláudia; Martinho, Ana Luisa; Vieira, Diana; Dora Martins; Martins, Helena; et al. "Recursos humanos: um modelo compreensivo do campo". In *A gestão de recursos humanos a múltiplas vozes: experiências ibéricas e lusófonas*, editado por Sónia P. Gonçalves; Fernanda Nogueira, 9-27. Portugal: Vida Económica, 2021. Publicado
	4	Meira, D.; Martinho, Ana Luisa. "A necessária convergência entre cooperativas e igualdade de género". In *Economia Social numa visão plural*, editado por J. Pitacas & Luís Reto, 172-173. Lisboa, Portugal: CEEPS (CIRIEC Portugal), 2020. Publicado
Edição de livro	1	Martinho, Ana Luisa; Bernardino, Susana; Meira, Deolinda Aparício, ed. *Práticas inspiradoras de gestão e desenvolvimento de recursos humanos em organizações da economia social*. Edições CEOS. 2024. Publicado • 10.56002/ceos.0088b
	2	*Práticas inspiradoras de gestão e desenvolvimento de recursos humanos em organizações da economia social*. 2024. 10.56002/ceos.0088b
	3	Martinho, Ana Luisa, ed. *Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos. Foco nas Pessoas e digitalização dos processos*. Portugal. 2023. Publicado • Editor
	4	Couto, Ana Isabel; Silva, Marlene Sofia Alves e; Martinho, Ana Luisa; Dora Martins; Rui Soares; Silvia Peixoto, ed. *Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos - Foco nas pessoas e digitalização dos processos*. Portugal: Vida Económica. 2023.

Publicado

	5	Martinho, Ana Luisa, ed. *Práticas de Integração de Mulheres Migrantes*. Portugal: CEOS. 2023. Publicado • Editor
Edição de número de revista	1	"Os perfis profissionais de Agentes de Inserção das Organizações da Economia Social". *Cooperativismo e economía social* 43 (2022): http://dx.doi.org/10.35869/ces.v0i43. 10.35869/ces.v0i43
Livro	1	Ana Luisa Martinho; Susana Bernardino; Ana Luisa Azevedo; Paula Pereira; Maria João Monteiro. *Estudo sobre Voluntariado Inclusivo*. 2025. 10.56002/ceos.0123b
	2	Martinho, Ana Luisa; Topa, Joana; Cardoso, Cristina; Mota, Rita; Carneiro, Jéssica. *Estudo sobre Tendências Migratórias no Porto –uma análise exploratória*. Porto, Portugal: CEOS Publishing. 2025. Publicado • https://doi.org/10.56002/ceos.0124b
	3	Susana Bernardino; Ana Luísa Martinho; Helena Salazar; Joana Fernandes; Joana Querido; Manuel Moreira da Silva; Tiago Fernandes; Paula Carvalho. *Práticas de Integração de Mulheres Migrantes*. 2023. 10.56002/ceos.0079b
	4	Meira, Deolinda Aparício; Rodrigues, Ana Cláudia; Agostinho Sousa Pinto; Azevedo, Ana; Ana Cláudia Rodrigues; Martinho, Ana Luisa; Bandeira, Ana Maria Alves; et al. *Estudo sobre os impactos da pandemia nas Cooperativas de Solidariedade Social | Projeto COOPVID/FASE 2 - ETAPA 1*. Portugal: CEOS Edições. 2023. Publicado • 10.56002/ceos.0080b
	5	Couto, Ana Isabel; Martinho, Ana Luisa; Martins, Dora; Silva, Marlene; Soares, Rui; Peixoto, Silvia. *Gestão e desenvolvimento de recursos humanos*. Vida Económica. 2023.
	6	Pinto, Agostinho de Sousa; Azevedo, Ana; Meira, Deolinda Aparício; Rodrigues, Ana Cláudia; Martinho, Ana Luisa; Bandeira, Ana Maria Alves; Rocha, Ana Paula; et al. *Projeto COOPVID - Estudo sobre os impactos da pandemia nas Cooperativas de Solidariedade Social: Fase 2 - Etapa 2 / Análise de Resultados*. Porto, Portugal: Edições CEOS.PP. 2023. Publicado
	7	Faculdade de Letras. *Which "place and non-place" do women occupy in social economy organisations?*. 2015.
	8	Diogo, Vera; Faculdade de Letras; Faculdade de Economia. *Organizações com perfis de empreendedorismo social : estudos de caso*. 2014.
Relatório	1	Martinho, Ana Luisa; Bernardino, Susana; Fernandes, Joana Castro; Querido Gomes, Joana; Salazar, Helena; Fernandes, Tiago Pimenta; Moreira da Silva, Manuel; Carvalho, Paula. 2022. *Relatório de investigação Transnacional sobre o tema: "Needs analysis and community based socioeconomic ecosystem*

mapping”.. https://enfem.infoproject.eu/?smd_process_download=1&download_id=125.

2 Martinho, Ana Luisa. 2016. *Apresentação de trabalho profissional*. http://hdl.handle.net/10400.22/14696.

Resumo em conferência

1 Joana S. Marques; Martinho, Ana Luisa. "Enhancing Eco-Social Sustainability through Diversity and Inclusion in the Labour Market". Trabalho apresentado em *16th European Sociological Association (ESA) Conference,, Porto*, 2024.

Publicado

2 Martinho, Ana Luisa; Salazar, Helena; Fernandes, Joana; Querido, Joana; Moreira da Silva, Manuel; Carvalho, Paula; Bernardino, Susana; Fernandes, Tiago Pimenta. Autor correspondente: Martinho, Ana Luisa. "Desafios e reflexões na investigação sobre integração de mulheres internacionais no mercado de trabalho: Aprendizagens do Projeto ENFEM". Trabalho apresentado em *III Congresso Internacional do CIEG*, *Lisboa*, 2024.

Publicado

3 Pinto, Cláudia; Meira, Deolinda Aparício; Castro, Conceição; Azevedo, Ana; Bernardino, Susana; Tomé, Brízida; Rodrigues, Ana; et al. "Sustentabilidade e digitalização nas organizações sociais na sequência da Pandemia COVID-19? Um estudo às Cooperativas de Solidariedade Social". Trabalho apresentado em *XVI Congresso Rulescoop*, *Porto*, 2023.

Publicado

4 Pinto, Cláudia; Meira, Deolinda Aparício; Castro, Conceição; Azevedo, Ana; Bernardino, Susana; Tomé, Brízida; Rodrigues, Ana; et al. "Sustainability and digitalisation in social organisations in the wake of the COVID-19 pandemic? A study of social solidarity co-operatives". Trabalho apresentado em *XVI Congresso Rulescoop*, *Porto*, 2023.

Publicado

5 Pinto, Cláudia; Meira, Deolinda Aparício; Castro, Conceição; Azevedo, Ana; Bernardino, Susana; Tomé, Brízida; Rodrigues, Ana; et al. "Sustentabilidade e digitalização nas organizações sociais na sequência da Pandemia COVID-19. Um estudo às Cooperativas de Solidariedade Social ("Sustainability and digitisation in social organisations in the wake of the COVID-19 pandemic? A study of social solidarity cooperatives")". Trabalho apresentado em *XVI Congresso Rulescoop*, *Porto*, 2023.

Publicado

6 Beatriz Martins; Ana Cláudia Rodrigues; Ferreira, Marisa; Martinho, Ana Luisa. "Caracterização da satisfação dos trabalhadores remunerados em Organizações da Economia Social". Trabalho apresentado em *VIII Congreso Internacional de Recursos Humanos*, *Alicante*, 2018.

Publicado

Tese / Dissertação

1 Campos, Sílvia Maria de Sousa. "Uma análise aos percursos após o financiamento dos programas à inovação e empreendedorismo social". Mestrado, 2024. http://hdl.handle.net/10400.22/27080.

2 Soares, Joana Maria Pereira. "Offboarding : o caso da transição para a reforma. Um projeto numa autarquia local". Mestrado, 2023. http://hdl.handle.net/10400.22/24815.

3 Pinto, Bárbara Elisa da Costa. "Gestão da diversidade nas organizações de trabalho: uma revisão sistemática da literatura". Mestrado, 2023. http://hdl.handle.net/10400.22/24469.

4 Costa, Beatriz Batista. "As práticas de gestão e desenvolvimento de recursos humanos nas organizações da economia social: do ideário do setor às práticas de recursos humanos". Mestrado, 2023. http://hdl.handle.net/10400.22/24992.

5 Pereira, Carla Manuela da Silva. "A gestão e desenvolvimento dos recursos humanos na economia social: projeto de intervenção no Centro Juvenil de Campanhã". Mestrado, 2023. http://hdl.handle.net/10400.22/24763.

6 Rodrigues, Paulo Jorge da Silva. "O papel das empresas de trabalho temporário na promoção da diversidade e inclusão". Mestrado, 2023. http://hdl.handle.net/10400.22/24585.

7 Ramos, Sara Conceição Ferreira Soares. "O papel do Onboarding na inserção laboral de pessoas em situação de desemprego". Mestrado, 2023. http://hdl.handle.net/10400.22/24916.

8 Silva, Diana Moreira da. "Procedimento para a conceção e implementação de voluntariado externo nas organizações da Economia Social". Mestrado, 2023. http://hdl.handle.net/10400.22/24776.

9 Barcelos, Paulo José Lourenço Paim. "O "arquipélago" da economia social nos Açores". Mestrado, 2022. http://hdl.handle.net/10400.22/22312.

10 Correia, Cátia Azevedo. "Práticas de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos: projeto de intervenção numa organização de economia social". Mestrado, 2022. http://hdl.handle.net/10400.22/22337.

11 Cabral, Lisete Bertina Dos Santos. "Efeitos da pandemia da COVID-19 nos RH: o caso dos profissionais com cargos de Direção Técnica em estruturas residenciais". Mestrado, 2021. http://hdl.handle.net/10400.22/19172.

12 Cerqueira, Francisca Gouveia. "A precariedade laboral e os desafios na inserção profissional de jovens diplomados". Mestrado, 2021. http://hdl.handle.net/10400.22/18461.

13 Vasconcelos, Pedro Miguel Garcia de. "O dever estatal de incentivo ao voluntariado". Mestrado, 2021. http://hdl.handle.net/10400.22/19633.

14 Sá, Filomena Rosa Vinhais de. "As mulheres com cancro da mama e a vida profissional". Mestrado, 2020. http://hdl.handle.net/10400.22/17745.

15 Queirós, Diana Andreia Santos. "Relação entre a cultura e a satisfação no trabalho nas organizações da economia social: um estudo em IPSS da área metropolitana do Porto". Mestrado, 2019. http://hdl.handle.net/10400.22/14968.

16 Teixeira, Francisco Manuel Mendes. "Empreendedorismo e inovação social: uma resposta de gestão integrada no contexto de uma cooperativa". Mestrado, 2019. http://hdl.handle.net/10400.22/13815.

17 Teixeira, Ângela Maria Magalhães. "A gestão da diversidade e o papel das práticas de gestão de recursos humanos na inclusão de pessoas com deficiência e/ou incapacidade: o caso da Câmara Municipal da Póvoa de Varzim". Mestrado, 2018. http://hdl.handle.net/10400.22/13204.

Outros

Outra produção

1 Guide Apprentissage en Milieu de Travail des Compétences Clés. L'objectif de ce guide est pluriel : - Présenter qui sont ces entreprises sociales et leurs actions innovantes dans des contextes socio-politiques pour le moins variés ; - Expliquer comment elles conjuguent, en milieu de travail, la formation aux compétences clés des adultes défa- vorisés et leur insertion socioprofessionnelle ; - Mettre à disposition de toute autre entreprise souhaitant former à. 2021. Dewandeler, Etienne; Franck, Galadriel; Piovano, Claudia; Martinho, Ana Luisa; Quintao, Carlota; Azevedo, Edgar; Roblot, Elisa. http://hdl.handle.net/10400.26/37384.

2 Perfil profissional emergente de coaching para a inserção de públicos em situação de vulnerabilidade. A economia social é crescentemente reconhecida política e academicamente como um setor-chave contra a pobreza e exclusão social. A atual Estratégia Europeia e nacional 2020 prioriza a área do emprego e da inclusão social, na qual as WISE (work integration social enterprise) - empresas sociais de inserção pelo trabalho - são uma aposta incontornável pelo elevado potencial de impacte social. Neste c. 2018. Martinho, Ana Luisa. http://hdl.handle.net/10400.22/12055.

3 The "Places and Non-places" held by women in social economy organizations. Scientific literature and facts have highlighted the perpetuation of gender inequality in the labour market in spite of the ongoing endeavours of political bodies and legal norms to eliminate the vertical and horizontal segregation of women. Portuguese Social Economy Act stresses "the respect for the values [...] of equality and non-discrimination [...], justice and equity [...]". In this paper, we of. 2018. Martinho, Ana Luisa. http://hdl.handle.net/10400.22/12057.

https://doi.org/10.1007/s11266-017-9942-1

4 As empresas sociais de inserção na promoção do emprego e inclusão social a partir de estudos de caso europeus. As WISE (work integration social enterprise) - empresas sociais de inserção pelo trabalho - são organizações economicamente produtivas nos mercados de bens e serviços, com missão social e com propósito de inserção profissional de públicos em situação de vulnerabilidade face à pobreza e exclusão social. Num contexto nacional, marcado pela extinção da legislação da medida de política ativa de empreg. 2018. Martinho, Ana Luisa. http://hdl.handle.net/10400.22/12056.

5 The "places and non-places" held by women in social economy organizations. Scientific literature and facts have highlighted the perpetuation of gender inequality in the labour market in spite of the ongoing endeavours of political bodies and legal norms to eliminate the vertical and horizontal segregation of women. Portuguese Social Economy Act stresses the respect for the values [] of equality and non-discrimination [], justice and equity []. In this paper, we offer a r. 2018. Faculdade de Letras. 0957-8765.

10.1007/s11266-017-9942-1

6 Apresentação de trabalho profissional. Por forma a cumprir com as exigências do Regulamento para Atribuição do Título de Especialista do Instituto Politécnico do Porto (Despacho IPP/P-106/2011), designadamente no ponto 1 do Artigo 6º, a docente aprenta um trabalho constante do seu currículo prossional. Optou por apresentar o trabalho de consultoria desenvolvido na Delegação de Fafe da Cruz Vermelha Portuguesa, entre 2013 e 2014, por co. 2016. Martinho, Ana Luísa. http://hdl.handle.net/10400.22/8435.

7 Apresentação de trabalho profissional. Trabalho de natureza profissional para a atribuição do Título de Especialista do Instituto Politécnico do Porto, na área de Recursos Humanos, defendido a 15-07-2016.. Por forma a cumprir com as exigências do Regulamento para Atribuição do Título de Especialista do Instituto Politécnico do Porto (Despacho IPP/P-106/2011), designadamente no ponto 1 do Artigo 6º, a docente aprenta um trabalho constan. 2016. Martinho, Ana Luísa. http://hdl.handle.net/10400.22/8435.

8 Terceiro sector : conceitos, delimitações e perspectives para a investigação. 2007. Parente, Cristina; Martinho, Ana Luísa. http://hdl.handle.net/10216/54381.

9 Terceiro sector : conceitos, delimitações e perspectives para a investigação. 2007. Parente, Cristina; Martinho, Ana Luísa. http://hdl.handle.net/10216/54381.

Atividades

Orientação

	Título/Tema Papel desempenhado	Curso (Tipo) Instituição / Organização
2023 - 2023	Gestão da diversidade nas organizações de trabalho: uma revisão sistemática da literatura Orientador	Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos (Mestrado) Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal
2023 - 2023	O Papel das Empresas de Trabalho Temporário na Promoção da Diversidade e Inclusão Orientador	Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos (Mestrado) Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal
2023 - 2023	A gestão e desenvolvimento dos recursos humanos na economia social: projeto de intervenção no Centro Juvenil de Campanhã Orientador	Gestão e Regime Jurídico-Empresarial da Economia Social (Mestrado) Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal

2023 - 2023	Procedimento para a conceção e implementação de voluntariado externo nas organizações da Economia Social Orientador	Gestão e Regime Jurídico-Empresarial da Economia Social (Mestrado) Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal
2023 - 2023	Offboarding – O caso da transição para a reforma. Um projeto numa autarquia local Coorientador	Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos (Mestrado) Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal
2023 - 2023	O papel do Onboarding na inserção laboral de pessoas em situação de desemprego Orientador	Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos (Mestrado) Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal
2023 - 2023	As práticas de gestão e desenvolvimento de recursos humanos nas organizações da economia social: do ideário do setor às práticas de recursos humanos Orientador	Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos (Mestrado) Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal
2022 - 2022	O estabelecimento de cotas para a inclusão de gênero em cargos diretivos de cooperativas: uma política para promoção da integralidade do princípio da adesão voluntária e livre Orientador	Gestão e Regime Jurídico-Empresarial da Economia Social (Mestrado) Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal
2022 - 2022	O "arquipélago" da economia social nos Açores Orientador	Gestão e Regime Jurídico-Empresarial da Economia Social (Mestrado) Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal
2022 - 2022	Práticas de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos: projeto de intervenção numa organização de economia social Orientador	Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos (Mestrado) Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal
2021 - 2021	O dever estatal de incentivo ao voluntariado Orientador	Gestão e Regime Jurídico-Empresarial da Economia Social (Mestrado) Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal
2021 - 2021	A precariedade laboral e os desafios na inserção profissional de jovens diplomados Orientador	Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos (Mestrado) Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e

		Administração do Porto, Portugal
2021 - 2021	Efeitos da Pandemia da COVID-19 nos RH: o caso dos profissionais com cargos de Direção Técnica em estruturas residenciais Orientador	Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos (Mestrado) Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal
2020 - 2020	As Mulheres com Cancro da Mama e a Vida Profissional Orientador	Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos (Mestrado) Instituto Politécnico do Porto Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal